

# Referat

## Aftagerpanelmøde i Aftagerpanelet for Digital Design

Onsdag d. 7. november kl 16.00 – 19.00, lokale 3A20, IT-Universitetet i København, 2300 Kbh S.

**Tilstede:** Laust Jørgensen (formand), Nanna Engberg, Andreas Petterson, Christian Sejersen, Thomas Bove, Mads Tofte (ITU), Stine Gotved (ITU), Lone Malmberg (ITU), Jonas Fritsch (ITU), Jörn Christiansson (ITU), Rikke Budolfson (ITU)

**Afbud:** Louise Kehler, Brian Groth, Louise Klinker, Carsten Ingerslev, Kristoffer Åberg, Britt Rifbjerg, Helle Junge, Lene Bate, Camilla Rosengård (ITU)

---

### Agenda

---

#### 1. Valg af dirigent

Laust blev valgt som dirigent.

Laust indledte mødet med at kommentere, at vi skal afstemme forventningerne til hvad Panelets rolle er og hvordan ITU bedst muligt kan bruge Panelets ekspertiser –og derigennem sikre at der er tilstrækkelig stor opbakning til møderne så de kan blive givtige for alle involverede.

#### 2. Valg af referent

Rikke blev valgt som referent

#### 3. Velkommen til nye medlemmer og tak for indsatsen til afgående medlemmer

Laust bød velkommen til de nye medlemmer Christian Sejersen (Leo Innovation Lab) og Thomas Bove (Volvo). Han takkede samtidigt afgående medlemmer, Martin Sønderlev og Martin Pråme Malmquist) for deres indsats. Derefter præsenterede det tilstedeværende Panel kort sig selv.

#### 4. Præsentation af linjeledernes respons til Aftagerpanelrapporten fra januar 2018

##### DMD / B-DDIT

Aftagerpanelrapporten for **DMD/B-DDIT** havde feedback til Employment Ticket for DMD. Rapporten nævnte under punktet Opportunities, at

Programming skills could open up for job possibilities even straight after completing the bachelor degree

Jörn fortalte, at Employment Ticket vil blive genbesøgt for at afspejle den tekniske opkvalificering som følge af BDDIT og Panelets feedback er taget til efterretning.

Rapporten nævnte, at det svage punkt ved B-DDIT er, at det danske arbejdsmarked ikke er gearet til at afsætte bachelorer. For at gøre B-DDIT kandidater mere attraktive, er der mere fokus på at give studerende mulighed for at arbejde med rigtige cases. Kurset Digital design og interaktive artefakter –introduktion giver for eksempel de studerende mulighed for at arbejde med rigtige cases allerede fra den første uge på studiet.

#### **Kommentar fra Panelet:**

Panelet kommenterede, at Aftagerrapporten måske ikke er et godt værktøj til at kommentere på bacheloruddannelsen. Panelet synes, at det var svært at finde gode svar på rapportens spørgsmål.

Derudover blev der stillet spørgsmålstejn ved om Employment Tickets er relevante for BSc uddannelser, om der var nogen som ansatte DMD studerende, især når der er kandidater til rådighed. Laust nævnte at de tog BSc til praktik og lignende opgaver, men ikke til faste stillinger. Til det svarede Mads, at alle bacheloruddannelser er designede til at være afrundede og gøre studerende klar til arbejdsmarkedet efter endt BSc studie.

Der var usikkerhed i Panelet om, om Employment Ticket skal forstås som at hvert punkt er en Employment Ticket eller det er punkterne i kombination? Italesætter Employment Ticket praktiske færdigheder eller kompetencer og hvad er fokus? Er det tanken at BSc dimittender træder ind i eksisterende løsninger eller i start-up projekter? Til sidste punkt svarede Jörn, at begge dele var relevant. Der blev ligeledes diskuteret om en given studerende kan have én eller flere Employment Tickets (som i "gamle dage"). Men der var generel enighed om at det vigtigste er, at den studerende selv kan forklare hvad de kan.

**Anbefaling fra Panelet:** Panelet opfordrede til at gøre formuleringen af Employment Ticket for BDDIT skarpere.

Slutteligt nævnte Jörn, at der arbejdes med at identificere nye valgfag til DMD 5. semester i efterårssemestret 2019 da der ikke udbydes kurser på BDDIT som er relevante for DMD. Der arbejdes fremadrettet på at etablere et ITU Summer University, som også giver studerende mere fleksibilitet i deres studieprogram og valg af valgfag.

#### [DDK / K-DDIT](#)

Som kommentar på **K-DDIT/DDK** rapporten sagde Jonas kort at præsentationerne og diskussionerne af de nye specialiseringer senere på mødet jo netop er den direkte opfølgning på Aftagerrapporten for DDK/KDDIT.

Rapporten sagde,

The panel is in doubt about the relevance of the specialization 'User Cultures' and therefore recommends revisiting the contents, description and name of the User Cultures specialization to better match employers' needs and expectations as well as common job titles and roles in the marketplace which it corresponds to and would be served by the specialization.

## 5. Opfølgning på studiestart af de nye uddannelser

Om **BDDIT** fortalte Jörn at man landede på det dimensionerede antal optagne studerende på BDDIT - 59 studerende, hvilket er meget tilfredsstillende for et nyt studieprogram. Vi fik 296 ansøgere til de 59 pladser og gennemsnittet på de optagne fra de gymnasiale uddannelser ligger på niveau på forrige år. Selvom vi i år oplevede et fald i ansøgere på 17%, har vi stadig 5 ansøgere til hver plads på programmet. Desværre er uddannelsen dimensioneret om kan derfor ikke optage flere ansøgere. Det noteres at den ændrede profil på uddannelsen ikke har ført til den forventede større ansøgning fra studerende fra HTX men at vi tværtimod så et fald i antallet af ansøgere fra HTX og en stigning i antallet af ansøgere fra HHX. BDDIT er kommet godt fra start. BDDIT studerende melder på det afholdte semester møde i september at de er kommet godt fra start, kurserne er spændende og motiverende. Alle 59 optagne studerende er aktive studerende pr. 1. oktober 2018 (efter tidlig frafald).

Om **KDDIT** fortalte Jonas at selvom der var et dramatisk fald i antallet af ansøgere til KDDIT i år (sammenlignet med ansøgningen til DDK i de tidligere år), så er vi efter tidlig frafald (beregnet per 1. oktober) landet på samme antal aktive studerende. Ændringerne i optagelseskriterierne kan aflæses i sammensætningen af andelen af studerende, som kommer fra hhv. humanistiske bacheloruddannelser, naturfaglige bacheloruddannelser og professionsbacheloruddannelser.

Vi arbejder på en revideret rekrutteringsstrategi som fokuserer på at rekruttere også fra de bacheloruddannelser, hvorfra vi kan tiltrække en ny type studerende til KDDIT, for eksempel civilingeniører fra DTU, som vi kan tilbyde en humanistisk opkvalificering.

Der er afholdt gruppe møde med de studerende i september hvor feedbacken generelt var rigtig god men også pegede på enkelte områder, som kan forbedres, hvilket vi allerede er i gang med at se på.

### Kommentarer fra Panelet

Laust noterede at det er et dramatisk fald i ansøgerantallet. Selvom et vist fald i ansøgerantallet kunne forventes skal det være vores fælles mål at få antallet af ansøgere op igen på KDDIT. Panelet

vil gerne have rekrutteringsstrategien præsenteret på det næste møde, meget gerne med nogle bud på, hvordan vi kommer videre. Panel byder desuden gerne ind med noget sparring såfremt der er flere veje at gå. Laust ser det som det vigtigste fokus i øjeblikket.

Der blev også kommenteret, at det er fint med den humanistiske opkvalificering af de tekniske bachelorer men vi skal stadig huske at vi også skal give humanisterne en teknisk opkvalificering.

Nanna noterede, at der kun var en optagen studerende på KDDIT med en samfundsfaglig uddannelse. Er dette et problem? Det kunne være fedt at se flere fra samfundsfaglige uddannelser. Studieleder kommenterede at der er en tendens til tech-blindhed i de samfundsfaglige uddannelser, hvilket er mærkeligt men et generelt fænomen.

## 6. Præsentation og diskussion af KDDIT specialiseringerne

Jonas indledte punktet med at præcisere at selvom 1. del af specialiseringerne undervises allerede fra januar, vil uddannelsen gerne have Aftagerpanelets input til specialiseringerne generelt og specielt til 2. del af specialiseringerne. Første del af specialiseringerne er lagt an på at være mere teoretiske og give det teoretiske fundament til 2. del, som er tænkt som værende mere praktiske. Specialiseringernes job profiler affødte også en del diskussion i det sidste møde i januar.

Det er på disse to punkter, at uddannelsen beder om Aftagerpanelets input: **hvordan kan vi gøre specialiseringerne mere hands-on og skarpere i deres profil.**

*Se vedhæftede præsentationer af specialiseringerne*

### **Designing Interactions (præsenteret af Jonas – kursusansvarlig er ikke ansat p.t.):**

Kommentarer fra Panelet: Kunstig intelligens er ikke specifikt inkluderet i kursets design men man bliver nødt til at inkludere det i nogen grad, da det er relevant emne og ikke længere kun UI.

### **User Cultures (præsenteret af Lisbeth Klastrup)**

*Den sociale komponent af digitale services.*

Kommentarer fra Panelet: Vigtigt at inkludere emergent user trends og growth hacking. Der var ønske om mere indsigt fra SoMe. For at være relevant i en salgsorganisation er det vigtigt også at

forstå data. Specialiseringen er også relevant hvis man kan undervise i hvordan man kan finde nye brugere og få dem ind i ens digitale produkt.

### **Service Design (præsenteret af Minna Isomursu)**

*Objektet er servicen. Det er det, der adskiller Service Design fra UX og IxD.*

Panelet spurgte bl.a. hvilken indflydelse vil den nye tekniske opkvalificering af programmet have på re-designet af denne specialisering?

### **UX Design (præsenteret af Louise Barkhuus)**

*UX Design har et mere snævert fokus og kikker på ét problem, ikke servicen.*

Panelet foreslog at inkludere grafisk/visual design og voicebased design og ikke kun screenbased. Kurset inkluderer allerede gæsteforelæsninger om grafisk design.

### **Generelle kommentarer:**

Forskellen mellem Service Design og UX Design og Interaction Design er svær at se. Jonas foreslog at lave et matrix af specialiseringerne for at gøre forskellene mere tydeligt.

På mødet i januar vil Panelet gerne se hvordan tilmeldingerne til de forskellige specialiseringer fordeler sig.

## **7. Eventuelt**

Mads nævnte, at dette var hans sidste Aftagerpanelmøde da han aftræder til nytår. Han takkede for Aftagerpanelets arbejde og især dets uvurderlige hjælp i revisionsprocessen. Laust takkede ligeledes Mads for at have lagt hjørnestenen til ITU og hans store engagement og ønskede alt held og lykke fremover.

30 November 2018