

Direktionen
Direkte tlf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
Journalnr.: 2016-2618

Den 20 November 2017

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 17. november 2017.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt. Det med gråt markerede er fortrolig information, kun til panelets eget brug.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde,
24. oktober, 2017, kl. 16:00 – 19:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Kaare Danielsen, Jobindex, Carsten Gomard, Netcompany, Adam Lebech, DI Digital, Lars Green Lauridsen, COWI, og Pernille Geneser, Bestseller.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Mads Tofte, Lene Pries-Heje, Camilla Rosengaard og Gitte Gramstrup (referent).

Afbud/fraværende:

Per Kogut, NNIT, Birgitte Hass, IT-Branchen, Lars Frelle-Petersen, Finansministeriet, Jan Peter Larsen, Bankernes EDB Central, Jan Sirich, Nordea, Henrik T. Krøyer, Danske Bank Group IT og Michael Arreboe, DR.

Agenda:

1. Velkommen

Mads Tofte bød velkommen til panelets fjerde møde og orienterede om, at formand Per Kogut desværre var blevet forhindret til dagens møde, samt om yderligere modtagne afbud.

2. Godkendelse af referat (orientering)

Mads Tofte oplyste, at referatet, der har været udsendt tidligere, ikke har givet anledning til kommentarer, så referatet betragtes som godkendt og er gjort tilgængeligt på IT-Universitetet i Københavns hjemmeside.

3. Nyt fra uddannelserne (orientering)

Mads Tofte præsenterede væsentlige udviklinger på uddannelserne siden sidste møde og fremviste slides, der efterfølgende ville blive udsendt til panelmedlemmerne sammen med referatet.

- Optag efterår 2017:

Bachelor: Der er nu 4 bacheloruddannelser – Data Science er ny. Bachelor i Softwareudvikling er nu landets mest søgte it-bacheloruddannelse, målt på antal førsteprioritetsansøgere, og ansøgerne har høje karakterer. IT-Universitetet i København optager gerne flere, hvis der kan findes midler hertil i forbindelse med de igangværende finanslovsforhandlinger. På forespørgsel fra Carsten Gomard, Kaare Danielsen og Lars Green Lauridsen bekræftede Mads Tofte, at flere optagne kræver flere undervisere og øget lokalepres og en naturlig afvejning af, hvor meget man kan vækste uden at sætte kvaliteten over styr.

Kandidat og master: Alle uddannelser er velsøgte. Der var således 587 ansøgere til Software Development & Technology (engelsksproget uddannelse). Ca. ¼ er de optagne er fra udenlandske universiteter – både inden- og udenfor EU.

Kvinder: Der er en flot udvikling fra 11% optagne kvinder i 2016 til 22% i 2017, og der er tro på, at det kan blive endnu bedre. Det flotte resultat skyldes ikke mindst en heroisk indsats fra Kommunikationsafdelingens side samt afholdt IT-camp for kvindelige gymnasieelever. At få andelen af kvindelige it-studerende løftet endnu højere op er muligt, men kræver en meget stor og bevidst indsats.

- Nye optagelsestal for 2018 på Digital Design & Communication (nu ændret navn til "Digital Design") og Digital Innovation & Management:

Mads Tofte og Lene Pries-Heje orienterede om baggrunden for nødvendigheden heraf i forhold til at skabe progression i undervisningen og leve op til IT-Universitetets kvalitetspolitik. De teknologiske kvalifikationer må styrkes.

- Nye ledighedstal (juli 2018):

Ledigheden (målt i 4.-7. kvartal efter dimissionen) er nationalt faldet fra 11,9% til 10,6%. På IT-Universitetet er ledighedstallet overordnet faldet fra 14,2% til 8,9%. Målet er at alle IT-Universitetets dimittender skal have et lavere ledighedstal end det nationale gennemsnit. På forespørgsel fra Pernille Geneser om årsagen til faldet på Games dimittender (fra 26,9% til 11,8%) oplyste Mads Tofte, at de to hovedårsager

er branchens større kendskab til uddannelsens indhold samt ét firmas massive rekruttering.

- Opfølgning på punkterne i 2016 Executive-level Employers ´ Panel Report: Mads Tofte orienterede om, hvad IT-Universitetet konkret har gjort i forhold til de anbefalinger, som panelet afgav i sin 2016-rapport:

Kandidatuddannelsen i Software er blevet ændret, og "Software Design Programme" kan rumme optagne fra såvel samfundsvidenskab, humanistiske fag og naturvidenskab. Mads Tofte gav eksempler på jobtyper, hvor de forskellige baggrunde vil kunne finde anvendelse.

Optaget på Software og master i IT ledelse er øget. Sidstnævnte overvejes opdelt i to spor for at gøre uddannelsen mere attraktiv for flere studerende.

Præsentationen af Games uddannelsen er blevet ændret på IT-Universitetets hjemmeside. De studerendes projekter fremvises/udstilles på f.eks. "Kulturnatten", og der optages flere studerende på den tekniske side og færre på design siden.

Angående bacheloruddannelserne i Digital Media and Design (nu ændret navn til "Digital Design") og Global Business Design vil IT-Universitetet tilbyde et obligatorisk kursus i Computer Science. Kurset vil også være åbent for bachelorstuderende fra andre universiteter – muligvis som et sommerkursus. Desuden overvejes et tilbud om ekstra lynkursus for kandidatuddannelserne Digital Design og Digital Innovation & Management.

Games uddannelsen tjekkes løbende i form af forespørgsler om aftagende firmaers indtryk af kandidaterne og præsentation af undervisere, studerende og specialeemner for det uddannelsesspecifikke aftagerpanel. Desuden præsenteres kursusevalueringer af nye kurser for det uddannelsesspecifikke aftagerpanel.

Bacheloruddannelsen i Digital Media and Design og kandidatuddannelsen i Digital Design and Communication har begge ændret navn til "Digital Design". Der er planlagt fire specialiseringer på kandidatuddannelsen; heraf har det uddannelsesspecifikke aftagerpanel bemærkninger til den fjerde, som derfor genovervejes. Pernille Geneser havde et konkret forslag til ændring ("personas").

Vedrørende Masteruddannelsen i IT Management overvejer IT-Universitetet to spor – et for it-specialister og et for ikke-it-specialister. Navnet på uddannelsen er indtil videre uændret.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Pernille Geneser fandt den beskrevne udvikling spændende. Carsten Gomard var imponeret over de resolute handlinger fra universitetets side og spurgte til ministeriets velvilje i forhold til anmodningen om finansiering af de øgede aktiviteter og optag. Mads Tofte gav udtryk for en vis optimisme, om end resultatet p.t. er

usikkert. Adam Lebech tilkendegav, at også andre universiteter er oppe i gear, hvilket Mads Tofte var helt enig i; blot er forskellen, at på de andre universiteter er it kun en lille del af fokus, hvor it på IT-universitetet er det eneste. På forespørgsel fra Kaare Danielsen svarede Mads Tofte bekræftende på, at eventuel støtte/god omtale fra it-branchen har stor betydning. Camilla Rosengaard supplerede med erfaringer i forhold til situationen her og nu.

4. The 2017 Annual Education Portfolio Report (beslutning)

Mads Tofte ridsede kort sagsgangen op og fremlagde rapporten, der er udarbejdet af Education Group (bestående af studielederen, afdelingslederen for Student Affairs and Programmes, lederen af Learning Support og kommunikationschefen) og har rod i IT-Universitetets kvalitetspolitik, med særlig fokus på de dele, der handler om relevans af uddannelserne.

Indholdet er en sammenfatning af, hvordan uddannelserne lever op til kvalitetspolitikken, universitetets fokusområder og en handleplan 2017-2018. Rapporten forelægges Executive-level Employers' Panel med henblik på at få afklaret, om indholdet giver mening for panelet, og om handleplanen ifølge panelet virker fornuftig.

Sammenfattende konkluderer rapporten, at optag er på rette spor. Der er ingen alvorlige bekymringer vedrørende undervisningen. For så vidt angår relevans og beskæftigelse har man tiltro til, at udfordringer, der er identificeret, håndteres fuldt tilfredsstillende.

Fokusområder for kvalitetsforbedringer: Forslag om diversitet, laboratorier, videndeling og portfolio-ændringer (lave kandidatuddannelse i data science og opsplittede masteruddannelsen i IT Management i to spor).

Handleplanen består af 13 punkter, herunder at undersøge muligheden for øget fleksibilitet for de studerende (f.eks. summer schools). Lene Pries-Heje uddybede, hvad de studerende gerne vil (udlandsophold) og forsøg på at sikre dem en mulighed herfor i et af semestrene.

Mads Tofte ønskede at drøfte, om panelet kunne genkende det billede, der tegnes af kvalitetspolitikken, og om panelet fandt de beskrevne tiltag relevante?

Konklusioner og kommentarer fra panelet:

Panelet kunne enstemmigt svare bekræftende på begge dele.

På forespørgsel fra Carsten Gomard ridsede Mads Tofte og Lene Pries-Heje organiseringen vedrørende studienævn og studieordninger op. Det specielle på IT-Universitetet er, at man kun har ét studienævn til alle uddannelser. Carsten Gomard spurgte til behovet for et eksternt blik på kvaliteten, og Mads Tofte var enig i, at meget kvalitetskontrol sker ved ledelse og folk, der påtager sig ansvaret. Universitetets kvalitetspolitik er opstået som følge af institutionsakkrediteringsprocessen og er et krav for at blive positivt akkrediteret. Der var bred

enighed om, at meget handler om at få en dialog igennem, sætte rammerne oppefra og få tingene til at ske nedefra. Panelet vil spændt følge udviklingen.

5. Women at ITU (orientering og drøftelse)

Studieleder Lene Pries-Heje fremlagde rapporten "Diversity in Software Development Education at ITU – Key Findings and Recommendations, January 2017". IT-Universitetet har fokus på diversitet. Rapporten, der baserer sig på et spørgeskema, interviews og observationer, fremlægger en række anbefalinger:

1. Bedre support til de studerendes forskellige baggrunde.
2. Udbredte stereotyper (vigtigt at de kvindelige studerende har haft mandlige forbilleder (far, bror o.s.v.).
3. Hands-on kodningserfaring bevirker interesse (bekræftet af afholdte it-camps)
4. IT-Universitetet er ikke klar til at håndtere kønsdiskrimination på en struktureret måde; dette arbejdes der på.
5. Være mere tydelig på, hvad man kan arbejde med, når man er uddannet på IT-Universitetet.
6. IT-Universitetet er attraktiv, men har en lav profil (gymnasieelever kender os ikke nødvendigvis).

Konklusioner:

1. Positiv evaluering af Studylab, Live Coding og BootIT.
2. Undervisningsassistenter evalueres generelt positivt og bruges af de studerende.
3. Support aktiviteter opleves som positivt læringsmiljø.

Lene Pries-Heje fremviste på slides kønsbalancen i 2016-2017 på de enkelte uddannelser. Internt afføder denne agenda desværre visse hårdføre opfattelser af, at den sker på bekostning af mændene og/eller kvaliteten, selv om de studerende naturligvis optages på deres kvalifikationer/gennemsnit og ikke deres køn.

Undersøgelser viser, at halvdelen af de kvindelige bachelorstuderende ikke ved, hvad de skal bruge uddannelsen til. Camilla Rosengaard tilføjede, at det, der er vigtigt for de optagne, er jobsikkerhed. På forespørgsel fra Adam Lebech bekræftede Camilla Rosengaard, at det fortsat er en udbredt opfattelse hos mange, at IT-Universitetet (kun) er et sted for nørder. Der arbejdes derfor med at ændre dette til at billede af, at stedet er mangesidet. Pernille Geneser nævnte muligheden for små film til at illustrere dette med, og Camilla Rosengaard kunne oplyse, at IT-Universitet i en årrække har haft små alumnefilm; disse synes dog ikke at have været afgørende for dette års optag.

Lene Pries-Heje ridsede afsluttende kort op, hvad der p.t. arbejdes med på området:

1. Ændring af hvordan der undervises og supporteres.
2. Rekruttering.
3. Intern kultur.
4. Ændring af hvad der undervises i.
5. Branding.

Hun orienterede om konference og netværk fra maj 2017 og glæder sig til at arbejde videre hermed.

Kommentarer fra panelet:

Pernille Geneser og Kaare Danielsen understregede vigtigheden af, hvilke ord og billeder man bruger i stillingsopslag. Lene Pries-Heje oplyste, at Syddansk Universitet har ændret formuleringer i sine stillingsopslag og oplevet dramatiske ændringer i ansøgningsfeltet som følge heraf. Lars Green Lauridsen roste IT-Universitetets arbejde på dette felt og støttede fuldt op herom. Pernille Geneser erklærede sig helt enig og opmuntrede til at blive ved – diversitet giver bedre arbejdsmiljø og arbejdspladser.

6. Eventuelt

Mads Tofte orienterede om, at dagens møde markerede afslutningen af Per Koguts to-årige formandsperiode. Han takkede (den desværre fraværende) Per Kogut for indsatsen som formand og for at fortsætte som menigt medlem af panelet. Mads Tofte oplyste, at Carsten Gomard overtager rollen som formand for en to-årig periode fra 2018.

Datoerne for panelets møder i 2018 er fastsat til henholdsvis onsdag den 7. marts og tirsdag den 23. oktober.

Mads Tofte takkede for et godt møde.