

Direktionen  
Direkte tlf.: 7218 5329  
E-mail: [psq@itu.dk](mailto:psq@itu.dk)  
Journalnr.: 2020-11113

Den 31. oktober 2023

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

**Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen ([journalen@itu.dk](mailto:journalen@itu.dk)) senest den 14. november 2023.**

*Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt.*

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

## REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde,  
24. oktober, 2023, kl. 16:00 – 18:00

### Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Tine Thorn (formand), AP Pension, Gert Sylvest, Tradeshift, Lars Endahl, Novo Nordisk, Mads Møller Damkjær, Designit, Thomas Krogh Jensen, Copenhagen Fin Tech og Mette Lundberg, IT-Branchen.

Online:

Anders Peter Kierbye Johansen, Maersk Mc-Kinney Møller Center for Zero Carbon Shipping.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Per Bruun Brockhoff, Pernille Rydén (under pkt. 4), Camilla Rosengaard og Pia Wicklersberg Bruun (referent).

Afbud: Michael Aagaard Biermann, Ørsted, Signe Caspersen, Økonomistyrelsen.

**Agenda:****1. Velkommen**

Panelformand Tine Thorn og rektor Per Bruun Brockhoff bød velkommen til panelets møde, Pt. består det overordnede aftagerpanel af i alt ni medlemmer. På et kommende Direktionsmøde skal der kigges på emner til de 2 nye medlemmer, da Michael Biermann og Tine Thorn begge har siddet 2 x 2 år.

**2. Status på IT-Universitetets uddannelser 2023 og status på uddannelses-reformen (orientering)**

Per Bruun Brockhoff præsenterede optagetallene, inkl. de seneste tal for oktober 2023.

Kandidatuddannelserne har de højeste ansøgertal i ITU's tid. Tallene på kandidatuddannelserne viser også at der er sket en øgning i antallet af kvindelige ansøgere.

Efter sommerferien modtog vi kommissorium for kandidatreformen's Kandidatudvalg. For bordenden af forhandlingerne sidder Hanne Meldgaard, Departementschef, Uddannelses- og Forskningsministeriet herudover deltager rektorkollegiet, Danske Universiteters direktør (bisidder) samt 2 studenterrepræsentanter.

Parallelt planlægges der nedsat et referencepanel og et kandidatpartnerskab.

I en forberedende arbejdsgruppe repræsenteres ITU af Prorektor Jens Christian Godskesen samt Studiechef Lene Rehder. Første møde blev afholdt i går.

Hvad betyder reformen for os? Vi ser muligheder i LLL - Life Long Learning og i muligt optag af flere internationale studerende.

Forskningsbasismidler er der desværre ikke udsigt til, at der bliver flere af.

Per Bruun Brockhoff præsenterede info omkring tilpasning af optag på universiteterne Tallene er tilpasset den demografiske udvikling på ungdomsårgangene i fremtiden.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Hvor pro-aktivt skal ITU gå ind i diskussionen? Hvordan ser 'rets-garanti'en' ud i fremtiden? Hertil svarede Per Bruun Brockhoff at vi, på ITU, ser ind i at en uddannelse enten er kort eller lang. Vi forventer ikke at have begge varianter på den samme uddannelse.

### **3. Mød professor Steffen Dalsgaard, centerleder, Center for Climate IT, Institut for Business IT, der vil fortælle om grundtankerne bag og planerne med det nyoprettede center (orientering)**

Steffen Dalsgaard forklarede at det er grundtanken i Center for Climate IT (CCIT) at klima kan placeres i midten af ITU-trekanten.

CCIT er en del af ITU's rammekontrakt med ministeriet. Første kursus: 'IT and Green Transitions' med fokus på klima bliver undervist på tværs af BSc og MSc i efterårssemestret 2023, hvor i alt 145 studerende er indskrevet.

Centeret tilbyder seminars, læsegrupper, mobilisering af de studerende, magasinet 'Reset', foredrag 'ude af huset' samt samarbejder med firma'er, organisationer og bidrager gerne til at ikke alle skal opfinde 'den dybe tallerken'.

Der kigges på ideer omkring 'decoupling' – hvordan ændrer klima'et sig i resten af verden fx afskovning i Amazonas, boformer i Bangladesh's floddelta.

IT har et massivt potentiale på vækst – hvordan kan IT hjælpe mod det papirløse kontor? Er der besparelser at hente?

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Kommer der et obligatorisk grønt element i ITU's uddannelser? Steffen Dalsgaard svarede, at vi har fokus på at alle uddannelser har beskrevet et mål omkring bæredygtighed – og især på Business IT, er der allerede fuld gang i udviklingen.

Erhvervslivet er begyndt at tænke grøn omstilling – hvordan kan vi tænke IT ind i det? Hvis ITU har MSc studerende, som skriver speciale i klima/grøn indstilling? Steffen Dalsgaard svarede at, mange studerende skriver speciale sammen med virksomheder – så vi ser positivt på udviklingen i antallet af specialer.

Et eksempel på at klima allerede er indtænkt hos virksomheder er Novo Nordisk, som kun bruger grøn strøm.

Udrulning af vedvarende energi i andre lande – kan vi udvikle det hurtigt nok? Hvordan indretter vi byrummet generelt – fx biltrafik?

Steffen Dalsgaards slides udleveres sammen med referatet til panelet eget brug.

#### 4. Annual Education Portfolio Report 2023, v/Pernille Rydén

Pernille Rydén delte sit indlæg ind i: Overall status – Action Points – Spørgsmål.

Timeline og proces: Study Programme Reports, Quality Status møder med alle studieretninger EduPortRep og drøftelser i Education Group samt i fora med repræsentation af institutledere, Studienævn og Direktion.

Highlights 2023:

Lowered registration requirement, Green Competence profiles, Generative AI in education, Increased focus on diversity and inclusion, Increased focus on research-based learning, Programme reviews for GBI and MILM, Educational reform, Life-long learning strategy in process samt New process for TAs being implemented.

Et ønske fra de studerende om større fleksibilitet i studiet betyder, at alle semestre fremover er obligatorisk 22,5 ECTS, bortset fra 1. semester, hvor de stadig har 30 ECTS.

Generative AI i uddannelser herunder indhold og learning outcome. Forskningsbaseret undervisning – er de studerende opmærksomme på hvilken undervisning de modtager? En bedre og bredere beskrivelse af begrebet 'forskningsbaseret undervisning' er på vej.

Eksempel på 'Fra teacher-driven til student-driven' er 'Code for drinks'.

ITU udfører løbende revision af alle uddannelser – lige nu er B-GBI og M-ILM i fuld gang.

Revision af processen for ansættelse af vores Teaching Assistants er netop afsluttet og ændringerne træder i kraft fra foråret 2024.

Action Points:

- Strategisk analyse af 'optage budget 2024'
- Flere studerende skal kende den forskningsbaserede undervisning
- Retention og wellbeing på B-SWU for at sikre en gennemførelsesprocent på min. 70.
- Inter-disciplinary foundation for green IT

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Kunne ITU ikke vise vejen for Generative AI? Hvor meget må du lade dig hjælpe, er forbud vejen? Pernille Rydén svarede, at vi ikke ved hvor vi ender, vi må være nysgerrige. ITU var det eneste universitet, som ikke bare forbød generative AI.

Pernille Rydén's slides udleveres sammen med referatet til panelets eget brug.

#### 5. Eventuelt.

Per Bruun Brockhoff takkede Tine Thorn for samarbejdet i panelet.

**Dato for næste møde er tirsdag den 5. marts 2024 kl. 16 – 19. Noter venligst dato i kalenderen.**

Tine Thorn og Per Bruun Brockhoff takkede for et godt møde.