



ÅRSRAPPORT 2020

IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

INDHOLD

VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER	3
VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER	4
DIREKTION, REVISOR, ADVOKAT OG BANK	5
PÅTEGNINGER	6
LEDELSESPÅTEGNING	7
DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING	8
BERETNING	10
PRÆSENTATION	11
STRATEGI	12
BESTYRELSENS ARBEJDE	14
STRATEGISK RAMMEKONTRAKT	15
ÅRETS ØKONOMISKE RESULTATER	16
ÅRETS FAGLIGE RESULTATER	18
FORVENTNINGER TIL DET KOMMENDE ÅR	23
REGNSKAB	24
ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS	25
RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER	29
BALANCE PR. 31. DECEMBER	30
PENGESTRØMSOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER	31
NOTER	32
HOVED- OG NØGLETAL	41
AFRAPPORTERING	45
DEN STRATEGISKE RAMMEKONTRAKT FOR 2020	46
STRATEGISK MÅL 1	47
STRATEGISK MÅL 2	48
STRATEGISK MÅL 3	49
STRATEGISK MÅL 4	50
STRATEGISK MÅL 5	51
STRATEGISK MÅL 6	52
APPENDIKS	53
APPENDIKS 1 – IT-UNIVERSITETETS STYRELSESFORHOLD PR. 31. DECEMBER	54
APPENDIKS 2 – MEDLEMMER AF IT-UNIVERSITETETS AFTAGERPANELER	56
APPENDIKS 3 – DATABESKYTTELSESRÅDGIVERENS STATUS OVER 2020	58



VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER



VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER

Virksomheden	IT-Universitetet i København Rued Langgaards Vej 7 2300 København S
Telefon	+45 72 18 50 00
Mail	itu@itu.dk
Web	www.itu.dk
CVR-nr.	29 05 77 53
Hjemstedskommune	København

BESTYRELSE

Carsten Krogh Gomard
Bestyrelsesformand, Investor og professionelt bestyrelsesmedlem, født 1966. Netcompany medstifter.
Indtrådt som bestyrelsesformand pr. 1. november 2020.

Lars Mathiesen
Næstformand i bestyrelsen, Direktør, Frost Management, født 1956. Associated Director i Deloitte. Bestyrelsesmedlem i YOUANDX. Medlem af Københavns Kommunes It-projektråd, Danske Regioners It-råd, Region Hovedstadens Ekspertråd, It-tilsynet i Skat, KL/KOMBITs Digitaliseringsråd samt Justitsministeriets Datafølgegruppe.
Sagkyndig dommer ved Østre Landsret.

Kristine Stenhuus
Corporate Vice President, NNIT, født 1973.

David Basin
Dr., professor, ETH Zürich, født 1961.

Christina Hvid
CEO, Molio, født 1970. Bestyrelsesformand i Fonden Hornbæk Kunstmuseum. Bestyrelsesmedlem i Byg Erfa. 2008: Udnævnt til Young Global Leader af World Economic Forum.
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. april 2021.

Mircea Lungu
Lektor, IT-Universitetet i København, født 1980.

Anaya Mourad Jensen
Specialkonsulent, IT-Universitetet i København, født 1987.
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. januar 2021.

Mikala Sofie Skoglund Thomsen
Kandidatstuderende, IT-Universitetet i København, født 1995.
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. januar 2021.

Sebastian Mateos Nicolajsen
Kandidatstuderende, IT-Universitetet i København, født 1998.

DIREKTION, REVISOR, ADVOKAT OG BANK



DIREKTION

Martin Tvede Zachariasen
Rektor

Jens Christian Godskesen
Prorektor

Georg Dam Steffensen
Universitetsdirektør

REVISOR

Rigsrevisionen
Landgreven 4
1301 København K

INSTITUTIONSREVISOR

EY
Godkendt Revisionspartnerselskab
Dirch Passers Allé 36
Postboks 250
2000 Frederiksberg

ADVOKAT

Advokatpartnerselskabet
Kirk Larsen & Ascanius
Esbjerg Brygge 28
6700 Esbjerg

Kammeradvokaten
Advokatfirmaet Poul Schmith
Vester Farimagsgade 23
1006 København V

Nørgaard Piening Advokater
Strandgade 4
1401 København K

Njord Advokatpartnerselskab
Pilestræde 58
1112 København K

Gangsted Advokatfirma
Borgergade 24B
1300 København K

BANK

Danske Bank A/S
Holmens Kanal 2-12
1092 København K



PÅTEGNINGER

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for IT-Universitetet i København.

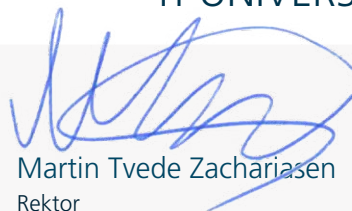
Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne.

Det tilkendegives hermed, at:

1. Årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målostillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende.
2. De dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
3. Der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler, der er omfattet af årsrapporten.

København, den 15. april 2021

IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVNS DIREKTION



Martin Tvede Zachariasen
Rektor

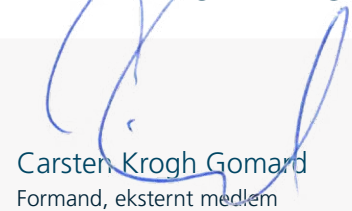


Jens Christian Godskesen
Prorektor



Georg Dam Steffensen
Universitetsdirektør

IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVNS BESTYRELSE



Carsten Krogh Gomard
Formand, eksternt medlem



Lars Mathiesen
Næstformand, eksternt medlem



Kristine Stenhuus
Eksternt medlem



David Basin
Eksternt medlem



Christina Hvid
Eksternt medlem



Mircea Lungu
Medarbejderrepræsentant



Anaya Mourad Jensen
Medarbejderrepræsentant



Mikala Sofie Skoglund Thomsen
Studerterrepræsentant



Sebastian Mateos Nicolajsen
Studerterrepræsentant

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

TIL BESTYRELSEN FOR IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for IT-Universitetet i København for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2020, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder supplerende regnskabsoplysninger. Årsregnskabet udarbejdes efter statens regnskabsregler og bekendtgørelsen nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (statens regnskabsregler).

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i statens regnskabsregler. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af universitetet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere universitetets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere universitetet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel

skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om universitetets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisions-bevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at universitetet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen (side 10 - 23), hoved- og nøgletal (side 41 - 44) og afrapportering af den strategiske rammekontrakt (side 45 - 52), herefter samlet som øvrige beretninger.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke de øvrige beretninger, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om de øvrige beretninger.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse de øvrige beretninger og i den forbindelse overveje, om de øvrige beretninger er væsentligt inkonsistente med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om de øvrige beretninger indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at de øvrige beretninger er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om

de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 15. april 2021
EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28



Peter Gath
statsaut. revisor
mne19718



Morten Weinreich Larsen
statsaut. revisor
mne42791



BERETNING



PRÆSENTATION

IT-Universitetet i København (herefter IT-Universitetet) er et selvejende universitet under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

MISSION

IT-Universitetet har som sin mission at levere internationalt førende undervisning og forskning, som gør Danmark usædvanlig dygtig til at skabe værdi med it.

Værdien skaber IT-Universitetet primært gennem it-forskning og it-uddannelse.

VISION

Vi skaber og deler viden, som er dyb og fører til banebrydende informationsteknologi og tjenester til gavn for menneskeheden.

STRATEGI

Kernen i IT-Universitetets strategi for årene 2017-2021 er at øge, så meget det er muligt, antallet af personer i Danmark, der skaber værdi med it på måder, som lever op til de standarder, der kendetegner førende it-forskning.

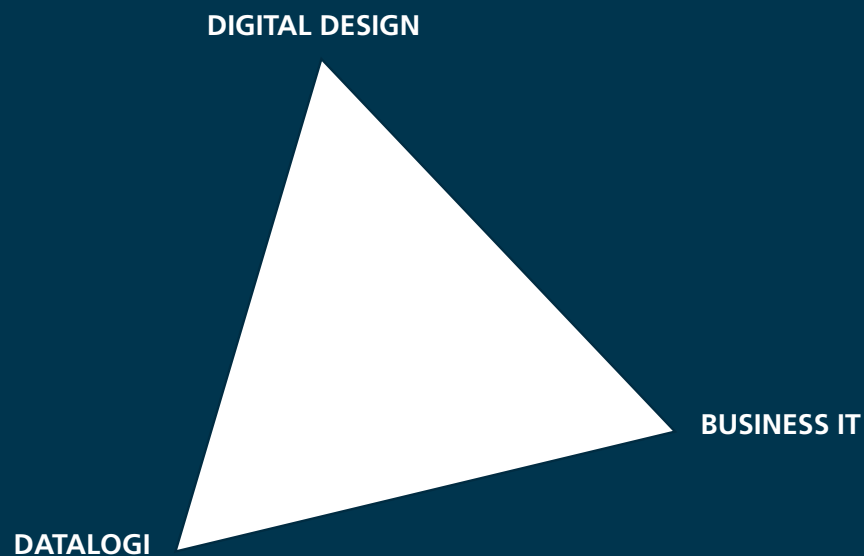
Konkret arbejder IT-Universitetet med følgende indsatsområder:

1. Vækst i antallet af højtuddannede it-specialister
2. Flere kvindelige it-specialister
3. Kvalitet og relevans af alle uddannelser
4. Vækst i forskning inden for områder af stor samfundsmæssig betydning, specifikt:
 - a. Digitalisering
 - b. Informationssikkerhed
 - c. Data science
5. Styrkelse af it-fagene i folkeskolen og i de gymnasiale uddannelser.

IT-Universitetets profil

Essensen af informationsteknologien er skabelse, deling og håndtering af mentale forestillinger ved hjælp af digital teknologi.

Det er således menneskets mentale forestillinger, man kan måske sige intellektet, der er i centrum i informationsteknologien. Nogle af disse forestillinger har deres rod i naturvidenskab og teknik, andre i humaniora og andre igen i den erhvervs-mæssige udnyttelse af it. Denne mangfoldighed af tilgange til it er udtrykt ved de tre hjørner i ITU-trekanten:



Dette syn på it er væsentligt for IT-Universitetets evne til at tiltrække et stort antal forskere og studerende. IT-Universitetet har, som universitet dedikeret til it, den helt særlige fordel at kunne samle disse meget forskellige tilgange til it i én organisation med fælles mål og strategi. Vores vision tilføjer, at de tre forskellige perspektiver alle skal bidrage til at skabe og dele viden, der er dyb og fører til banebrydende informationsteknologi og tjenester til gavn for menneskeheden.

IT-Universitetet har tre institutter, svarende til de tre hjørner i trekanten, nemlig Institut for Datalogi, Institut for Digital Design og Institut for Business IT.

Arbejdet med uddannelsernes kvalitet og relevans

IT-Universitetet opnåede positiv institutionsakkreditering i 2016. Den positive institutionsakkreditering gælder til 2022.

Med institutionsakkrediteringen har IT-Universitetet fået systematiseret kvalitetsarbejdet betragteligt. IT-Universitetets kvalitetspolitik opstiller kvalitetsstandarder og beskriver processer, gennem hvilke afvigelser fra de fastsatte kvalitetsstandarder løbende identificeres og håndteres.

Planerne for anvendelsen af bevillingssystemets kvalitetstilskud i 2020 måtte tidligt på året justeres på grund af nedlukningen som følge af COVID-19. Fokus i 2020 har derfor

primært været at fastholde kvalitetsniveauet i undervisningen trods den bratte overgang til fuld online-undervisning i foråret og delvis online-undervisning i efteråret.

Kvalitetstilskuddet har medvirket til, at IT-Universitetet i 2020 har udviklet vejledninger til undervisere samt afholdt workshops og webinarer for undervisere og hjælpelærere om online-undervisning og online eksamen.

IT-Universitetets læringsenhed har desuden gennemført en kvalitativ analyse af online-undervisningen og på baggrund deraf formidlet en række råd og anbefalinger til undervisere til gavn for den fortsatte online-undervisning i foråret 2021. Analysens resultater vil desuden blive anvendt til at videreudvikle

blended learning, når det efter COVID-19 igen bliver muligt at fokusere på, hvordan fysisk og online undervisning bedst komplementerer hinanden og bidrager til øget kvalitet i uddannelserne.

Arbejdet med relevans sker i samarbejde med universitetets fem uddannelsesspecifikke aftagerpaneler samt det overliggende Executive-Level-aftagerpanel. Alle disse paneler har mødtes mindst to gange i 2020 og har afgivet rapporter til universitetet med vurderinger og anbefalinger. Tine Thorn, IT Udviklingschef hos AP Pension, tiltrådte i oktober 2020 som ny formand for Executive-Level-aftagerpanelet.

BESTYRELSENS ARBEJDE

Bestyrelsens sammensætning så indtil udgangen af oktober således ud: Maria Rørbye Rønn (formand), Lars Mathiesen (næstformand), Kristine Stenhuus, Lars Frelle-Petersen, David Basin, Karina Garnier Christensen, Mircea Lungu, Sebastian Mateos Nicolajsen og Sophia Aumüller-Wagner.

Med udgangen af oktober fratrådte Maria Rørbye Rønn som bestyrelsesformand efter at have siddet i bestyrelsen i de maksimale otte år, og pr. 1. november tiltrådte Carsten Krogh Gomard som ny bestyrelsesformand. Lars Frelle-Petersen udtrådte af bestyrelsen med udgangen af 2020, og pladsen er pr. 1. april 2021 afløst af Christina Hvid. Karina Garnier Christensen og Sophia Aumüller-Wagner udtrådte af bestyrelsen ved udgangen af 2020 og er pr. 1. januar 2021 afløst af Anaya Mourad Jensen og Mikala Sofie Skoglund Thomsen.

Med afsæt i IT-Universitetets overordnede strategi for 2017-2021 har bestyrelsen i 2020 haft et særligt fokus på IT-Universitetets rolle for at imødekomme efterspørgslen efter højtuddannede it-specialister i Danmark, samt at opbygge forskningskapacitet inden for digitalisering, informationssikkerhed og data science. Bestyrelsen og ledelsen har haft en ambition om at øge optaget på universitetets uddannelser og har arbejdet målrettet for at skabe de nødvendige rammer herfor.

På bestyrelsesseminaret i september 2020 havde bestyrelsen en første drøftelse af pejlemærker i IT-Universitetets kommende strategi for 2022-2025. På mødet i november 2020 blev et første udkast til overordnede strategiske målsætninger godkendt og sendt i høring blandt medarbejdere og studerende. Denne høring afsluttes i februar 2021.

IT-Universitetets bestyrelse har fortsat fokus på kønsbalancen blandt studerende, og der var i 2020, ligesom i 2019, opsat mål for antal optagne kvindelige studerende på bacheloruddannelserne i Softwareudvikling og Data Science.

Endelig har bestyrelsen regelmæssigt drøftet IT-Universitetets arbejde med informationssikkerhed, herunder det generelle trusselsniveau for sektoren – ikke mindst i lyset af COVID-19-nedlukningen og øget omfang af online undervisning og hjemmearbejde.

STRATEGISK RAMMEKONTRAKT

Året 2020 var tredje år i perioden for den Strategiske Rammekontrakt 2018-2021. De strategiske mål for universitetets virke i kontraktperioden er:

1. Øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister
2. Flere kvindelige tekniske it-specialister
3. Alle studerende skal opnå et højt læringsudbytte
4. Alle dimittender skal have gode karrieremuligheder
5. Styrkelse af it-forskningen inden for områder, der afspejler samfundsmæssige behov
6. Samarbejde og udveksling af viden med fokus på styrkelse af it-fag i folkeskolen og gymnasiet.

IT-Universitetet har udarbejdet en Statusredegørelse vedrørende 2020 for arbejdet med rammekontraktens mål med vurdering af fremskridtene i realiseringen af hvert af de seks strategiske mål. Konklusionerne fra Statusredegørelsen er gengivet i kapitlet [Afrapportering af den Strategiske Rammekontrakt for 2020](#).



ÅRETS ØKONOMISKE RESULTATER

IT-Universitetets samlede realiserede indtægter er steget med 2,2 millioner kr. fra 2019 til 2020. Den reelle indtægtsfremgang har dog været på 18,5 millioner kr. Forskellen skyldes en teknisk bevillingsændring af den statslige huslejeordning, hvor de årlige huslejudgifter er reduceret med 16,3 millioner kr. og et tilsvarende beløb er modregnet i de statslige tilskud.

Resultatet før finansielle poster er på -5,4 millioner kr., hvilket er 16,1 millioner kr. bedre end budgettet på -21,5 millioner kr. De samlede udgifter er udover den tekniske huslejereduktion på 16,3 millioner kr. især påvirket af nedlukningen af campus og de generelle rejserestriktioner under COVID-19.

Statstilskud og deltagerbetaling

Statstilskud og deltagerbetaling er 4,9 millioner kr. mindre end budgettet. Faldet skyldes først og fremmest ændringen af den statslige huslejeordning på universitetsområdet, hvor huslejebetalingen er reduceret til markedsniveau, og IT-Universitetets faste bevillinger er reduceret tilsvarende med 16,3 millioner kr.

Reduktionen i de faste bevillinger er modsvaret af en markant stigning i de aktivitetsbestemte tilskud på 11,0 millioner kr. i 2020. Stigningen skyldes dels øget studieaktivitet under COVID-19 og dels et øget optag, som er finansieret af midlertidige bevillinger fra ministeriets centrale STEM-pulje og regeringens COVID-19-midler.

Eksterne forskningsmidler

Indtægterne fra eksternt finansieret forskning på 38,4 millioner kr. oversteg budgettet på 33,4 millioner kr. med 5,0 millioner kr.

De samlede projektkomkostninger er sammensat af 73 pct. personaleomkostninger, 5 pct. driftsomkostninger og 22 pct. overheadbidrag til bygninger, it og administration m.m.

Andre indtægter

Fremlejeindtægter og øvrige indtægter på 8,6 millioner kr. er 1,3 millioner kr. mindre end budgettet. Det skyldes primært COVID-19-restriktioner, der siden marts har betydet en meget begrænset adgang til universitetet, hvilket især har påvirket aktiviteter som udlejning af mødelokaler, ITU Professional Courses og erhvervsamarbejde mellem studieadministrationen og virksomheder.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger på 236,6 millioner kr. overstiger budgettet på 222,9 millioner kr. med 13,7 millioner kr., heraf alene 6,1 millioner kr. til ansættelser på eksternt finansierede forskningsprojekter.

Personaleomkostninger til videnskabelige medarbejdere overstiger budgettet med 3,0 millioner kr., herunder øgede omkostninger

TABEL 1: Årets økonomiske resultater (DKK M)

	Realiseret 2018	Realiseret 2019	Realiseret 2020	Budget 2020	Budget 2021
Indtægter	298,9	340,5	342,7	343,8	355,6
Statstilskud og deltagerbetaling	259,0	294,4	295,6	300,5	301,3
Eksterne forskningsmidler	29,9	36,1	38,4	33,4	40,3
Andre indtægter	9,9	10,1	8,6	9,9	14,0
Udgifter	299,5	334,1	348,0	365,4	364,0
Personaleomkostninger	191,9	210,4	236,6	222,9	240,6
Andre ordinære driftsomkostninger og afskrivninger	107,6	123,7	111,4	142,5	123,4
Resultat før finansielle poster	-0,5	6,5	-5,4	-21,5	-8,4
Finansielle poster	-1,4	2,8	2,1	0,9	0,9
Resultat	-2,0	9,3	-3,3	-20,6	-7,5
Egenkapital pr. 31. december	74,2	83,5	80,2	62,9	72,7

*Egenkapital pr. 31. december for budget 2020 og 2021 er justeret på baggrund af det realiserede resultat i 2019 og 2020.

til hjælpelærere m.fl., der har understøttet omlægningen fra fysisk til online-undervisning (1,2 millioner kr.) samt fokus på rekruttering til bemanning af kurser (1,8 millioner kr.).

Personaleomkostningerne til teknisk-administrative medarbejdere overstiger budgettet med 2,4 millioner kr. Der er primært tale om rekruttering til bygningsdrift forbundet med udvidet campus samt opnormering af forsker- og institutledersupport.

Øvrige personaleomkostninger er 3,0 millioner kr. højere end budgetteret. Det skyldes både en stigning i antallet af ansatte og afholdelse af færre feriedage end sædvanligt i 2020.

Andre ordinære driftsomkostninger og afskrivninger

Andre ordinære driftsomkostninger på 111,4 millioner kr. er 31,1 millioner kr. mindre end budgettet på 142,5 millioner kr.

Den markante afvigelse skyldes først og fremmest ændringen i den statslige huslejeordning på universitetsområdet, hvor

den årlige huslejebetaling er reduceret med 16,3 millioner kr. og faste statstilskud reduceret tilsvarende.

I overensstemmelse med den statslige regnskabspraksis er hensættelsen til reetablering af Ruud Langgaards Vej på 2,9 millioner kr. bortfaldet og indtægtsført i forbindelse med ændringen.

En række andre driftsomkostninger er påvirket af COVID-19-restriktioner. Et par nævneværdige eksempler er:

- Markedsføringsudgifterne er reduceret med 1,1 millioner kr. i forhold til 2019, da mange opsøgende aktiviteter blev aflyst eller omlagt til online-arrangementer.
- Rejseudgifter er reduceret med 4,1 millioner kr. i forhold til 2019 grundet COVID-19-rejserestriktioner.
- Udgifter til husleje og bygningsdrift, herunder etablering af udvidet campus blev 6,2 millioner kr. mindre end forventet. Det skyldes primært forsinket overtagelse af nyt lejemål samt lavere udgifter til vedligehold, renhold og energi grundet nedlukningen i store dele af 2020.

Derudover er etablering af nyt serverrum med budget på 3,5 millioner kr. forsinket. Projektet bliver færdiggjort i 2021.

Endeligt har IT-Universitetet i overensstemmelse med den statslige regnskabspraksis anlægsført en række større anskaffelser for 1,4 millioner kr. forbundet med det udvidede campus, dvs. anskaffelserne vil blive afskrevet og udgiftsført over en længere årrække.

Finansielle poster

De finansielle poster overstiger budgettet på 0,9 millioner kr. med 1,2 millioner kr.

Likviditet

IT-Universitetets likvide midler er steget fra 46,1 millioner kr. til 88,0 millioner kr., hvilket primært skyldes en stigning i forudbetalte bundne tilskud vedrørende eksternt finansieret forskning.

ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

FORSKNING

Forskningen på IT-Universitetet har haft stor gennemslagskraft i 2020. Det er blandt andet sket gennem synlighed i medierne, deltagelse i debatter og ved oprettelse af et nyt forskningscenter, Center for Computing Education Research. Det er desuden yderst positivt, at forskerne på IT-Universitetet har tiltrukket eksterne forskningsmidler i en størrelsesorden, som aldrig set før. Desuden ligger alle IT-Universitetets forskningspublikationer endnu engang åbent tilgængelige.

Nedenfor er en kort status over IT-Universitetets forskning i 2020.

Priser og forskningsformidling

En række forskere har modtaget priser og anerkendelser for deres forskningsindsats i 2020. Bent Flyvbjerg blev IT-Universitetets første æresdoktor. Bent Flyvbjerg er professor og akademisk leder for Oxford Universitets forskning og uddannelser i Major Programme Management, og han står for banebrydende forskning i projektstyring, også på it-området. Bent Flyvbjerg er den mest citerede forsker i verden inden for ledelse af store projekter. Han er forfatter eller redaktør til 10 bøger og mere end 200 artikler i faglige tidsskrifter.

Professor Philippe Bonnet blev tildelt den prestigefulde SIGMOD Contributions Award for sin databaseforskning. SIGMOD Contributions Award er en af verdens mest prestigefulde anerkendelser inden for forskning i databaser og bliver uddelt af ACM's

fokusgruppe for databaser. Philippe Bonnet modtager prisen for sit innovative bidrag til forskning i videnskabelig reproducerbarhed i publikationer om databaser.

Professor Roman Beck er blandt de mest betydningsfulde akademikere inden for sit felt ifølge en international rangliste. Det tyske erhvervsmagasin WirtschaftsWoche havde Roman på en liste over de 100 bedste tyske, østrigske og schweiziske forskere inden for virksomhedsadministration.

IT-Universitetets forskere Morten Hjelholt og Jannick Schou er blevet tildelt den internationale "Herbert Gottweis"-pris for en kritisk analyse af danske digitaliseringsstrategier. Digitaliseringens politiske indflydelse på, hvordan vi som borgere agerer i forhold til staten og omvendt, er blevet ignoreret – eller i hvert fald kraftigt undervurderet, argumenterer de for i forskningsartiklen "Digitalizing the welfare state: citizenship discourses in Danish digitalization strategies from 2002 to 2015". Den internationale "Herbert Gottweis"-pris er en hæder for den bedste kritiske, politiske forskningsartikel, og den uddeles af det internationale akademiske forlag Taylor & Francis.

Lektor Roberta Sinatra modtog Complex Systems Society's Junior Scientific Award for sit pionerbidrag til forskning om videnskab og succes. Robertas forskning om videnskab og succes har haft stor indflydelse inden for flere forskningsområder fra "network science" til "computational social science".

Professor Thore Husfeldt repræsenterer IT-Universitetets bidrag til det nye storstilede onlineleksikon, lex.dk. Den Store Danske, Trap Danmark og en række andre opslagsværker er blevet relanceret på onlineplatformen lex.dk. Dermed får alle i Danmark fri digital adgang til mere end 200.000 reklamefrie artikler, som bliver opdateret af landets førende forskere. Det sker efter aftale med kulturministeren samt børne- og undervisningsministeren.

Steffen Dalsgaard, Helena Karasti og Dag Svanæs blev i 2020 udnævnt til professorer ved IT-Universitetet. Steffen Dalsgaard forsker i, hvordan digitale teknologier påvirker det sociale og kulturelle liv. Helena Karastis forskningsdomæne omfatter participatory design og computer supported collaborative work. Dag Svanæs forsker i human-computer interaction.

IT-Universitetets forskere har ofte bidraget i medierne i 2020 om fx blockchain teknologi, computerspil, kunstig intelligens og data- og it-sikkerhed. Dokumentaren "Kill Chain: The Cyber War on America's Elections", som havde premiere på HBO Nordic i 2020, hudfletter it-sikkerheden i det amerikanske valgsystem. IT-Universitetets professor Carsten Schürmann var at finde i en af filmens scener, hvor han uden synderligt besvær hacker en amerikansk valgmaskine. Carsten kendte i forvejen valgmaskinens svagheder, så på få minutter havde han fået fuld kontrol over den.

Forskningsprojektet "Data as Relation" lancerede en podcastserie, som handler

om det offentliges brug af big data. Over fem afsnit går forskerne i dybden med emner som overvågning, GDPR, big data i medieverdenen og tech-verdenens forestillinger om fremtiden. Forskningsprojektet undersøger, hvordan big data genereres, forhandles og anvendes i forbindelse med digitaliseringen af den offentlige sektor, og arbejder med en hypotese om, at digitaliseringen indebærer, at staten genopfindes og ikke bare opgraderer en tidligere version af sig selv. Adjunkt James Maguire inviterer i hvert afsnit en forsker i studiet til en snak om den forskning, der inspirerer projektet, og de perspektiver, forskningen giver.

Cyberangreb er blandt de mest udtalte trusler mod Danmark, fremgår det af den årlige risikovurdering fra Forsvarets Efterretningstjeneste. Truslen fra cyberkriminalitet og cyberspionage er både rettet mod danske virksomheder og myndigheder. Professor i cybersikkerhed Carsten Schümann var på TV2 med budskabet, at der de seneste 20 år ikke er gjort nok for at sikre kritisk infrastruktur mod hackerangreb.

I løbet af 2020 er der kommet en ny PlayStation og Xbox i butikkerne. De nye store konsoller vil få betydning for hele spilindustrien, fordi de sætter barren for, hvordan de største computerspil kommer til at se ud og fungere. Spillene bliver mere realistiske i fremtiden, udtalte lektorerne Martin Pichlmair og Pawel Grabarczyk sig om til DR.

Danmark har en indikator for Open Access publicering af forskningsresultater. IT-Universitetet blev igen en klar nummer ét blandt alle danske universiteter, da de nyeste indikertal blev offentliggjort i 2020. For andet år i træk var alle IT-Universitetets publikationer registreret som Open Access, mens det næstbedste danske universitet havde registreret 73 pct. af deres publikationer som Open Access og landsgennemsnittet var 52 pct.

Ekstern forskningsfinansiering

IT-Universitetet fik i 2020 tildelt eksterne forskningsbevillinger for i alt 88,8 millioner kr., hvilket overgår det hidtil største årlige hjemtag i universitetets historie fra 2019 med over 25 millioner kr. Nedenfor nævnes nogle af de eksternt støttede projekter, der blev igangsat i 2020 eller vil blive igangsat i 2021, samt IT-Universitetets tildelte bevillinger for hver af disse.

Professor Andrzej Wasowski hjemtog 6,6 millioner kr. af en samlet bevilling på 30 millioner kr. fra EU's rammeprogram H2020 (Marie Skłodowska-Curie Actions ITN) til projektet med titlen REMARO, hvor IT-Universitetet er koordinator. Formålet med projektet er at udvikle en fælles europæisk uddannelse af 15 ph.d.'er, der skal udvikle undervandsrobotter, der fx kan bruges til forureningsbekæmpelse.

Lektor Bernardo Machado David modtog 6,2 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfonds Sapere-Aude-program til

projektet "Foundations of Privacy Preserving and Accountable Decentralized Protocols". Formålet med projektet er at fokusere på problemet med at behandle følsomme data, som skal forblive private, samtidig med at det bliver muligt at kontrollere, at dataene ikke misbruges.

Lektor Pinar Tözün modtog 6,2 millioner kr. og 3,3 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfonds Sapere-Aude-program og Inge Lehmann-program til projektet "RAD: Resource-Aware Data Science". Formålet med projektet er at udvikle nye teknikker til at reducere data science forskeres hardware-behov markant, så de kan bruge og dele deres hardware-ressourcer mere effektivt og derved formindske CO2-fodaftryk.

Lektor Roberta Sinatra modtog 5,9 millioner kr. fra VILLUM FONDENS prestigefulde VILLUM Young Investigator-program til projektet "Bias Explained: Pushing Algorithmic Fairness with Models and Experiments". Formålet med projektet er at afdække forholdet mellem forskeres resultater og succes inden for udvalgte videnskaber.

Professor Philippe Bonnet og lektor Pinar Tözün hjemtog 3,8 millioner kr. fra EU's rammeprogram H2020 til projektet Daphne, hvor IT-Universitetet er partner. Formålet med projektet er at opbygge et beslutningsanalytisk netværk for deltagende og integreret planlægning.

Professor Yvonne Dittrich modtog 3,6 millioner kr. fra Innovationsfonden (bilateralt samarbejde uden for Europa) til det interdisciplinære projekt "Sustainable Irrigation Advisories for Mid-Himalayan Farmers using Smart Satellite Image Analytics". Projektet har til formål at udvikle rådgivning til bæredygtig kunstvanding hos landmænd i midt-Himalaya ved at udvikle funktionalitet baseret på analyse af satellitbilleder.

Lektor Jichen Zhu modtog 3,2 millioner kr. fra Novo Nordisk Fondens Start Package-program til projektet "AI to design novel intelligent user experience (IUX) for wellbeing". Formålet med projektet er at etablere en interdisciplinær forskergruppe på IT-Universitetets institut for Digital Design.

Lektor Zsolt István modtog 3,2 millioner kr. fra Novo Nordisk Fondens Start Package-program til projektet "Privacy through Co-Design for Real-World Data Analytics in the Cloud". Projektet har til formål at reducere omkostningerne ved dataovervågning og sporing i diverse applikationer, der anvendes til at håndhæve privatlivets fred og databeskyttelse.

Professor Kasper Støy modtog 3,0 millioner kr. fra EU's rammeprogram H2020 til projektet "BIG-MAP: Battery Interface Genome - Materials Acceleration Platform", hvor IT-Universitetet er partner. Projektet lover et resultat, hvor tempoet for udvikling

af sikrere, længerevarende og bæredygtige ultrahøjtydende batterier vil stige voldsomt.

Lektor Søren Debois har modtaget 2,9 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfond til projektet "Distrust: Distributed business process execution under partial trust". Projektets overordnede mål er at finde metoder til at have effektive it-systemer, der fungerer med mange deltagere og mange transaktioner, selvom alle deltagere ikke stoler fuldt ud på hinanden.

Adjunkt Christoph Seidl har modtaget 2,9 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfond til projektet "Immersive Software Archaeology (ISA) – Guided Exploration of Legacy Systems in 3D Virtual Reality". Projektet vil skabe en virtual reality repræsentation af et software-system, der kan udforskes interaktivt, fx en by med bygninger og gader, der repræsenterer moduler, funktioner og afhængigheder.

Lektor Rachel Douglas-Jones har modtaget 2,8 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfond til projektet "Moving Data-Moving People: Reorganizing Trust through China's Social Credit System". Projektet vil blandt andet bidrage med ny viden om kulturelt forankret forståelse af samspillet mellem teknologi og tillid i Kina samt en nyfortolkning af vilkårene for Kinas mobile befolkning, i takt med at de opnår en livsstil, der minder om middelklassens.

Nye forskningscentre

IT-Universitetet har i 2020 etableret et nyt internt forskningscenter, Center for Computing Education Research. Desuden indgår IT-Universitetet i det nye nationale center for forskning i digitale teknologier, DIREC, og i det nyetablerede europæiske netværk for AI, ELLIS.

Center for Computing Education Research

Mange mennesker bliver skræmte bare ved tanken om at lære om it, fx et programmeringssprog. Men sådan behøver det faktisk ikke at være. Center for Computing Education Research (CCER) skal fremme teknologiforståelsen og øge lysten til at lære om it i en tid, hvor der er mangel på digitale kompetencer. Centeret er forankret på IT-Universitetet, hvor en tværfaglig forskergruppe vil skabe den fornødne viden til at sikre, at unge under uddannelse bliver dus med it-begreber som programmering, it-sikkerhed og kunstig intelligens, samt hvordan disse begreber påvirker vores hverdag og det samfund, vi lever i.

DIREC

IT-Universitetet er en del af det nationale forskningscenter for digitale teknologier, Digital Research Centre Denmark (DIREC), som på flere måder er helt unikt. Dels er det første gang, at næsten alle datalogiske forskningsmiljøer på danske universiteter er gået sammen om at etablere et forskningscenter. Dernæst er Innovationsfondens bevilling på 100 millioner kr. til centeret den største i fondens

historie. Centeret vil bidrage til at løse Danmarks store kapacitetsudfordring inden for det digitale område ved at tiltrække udenlandske talentfulde forskere og ved at uddanne flere kandidater og forskere. Derudover vil DIREC samarbejde med danske private og offentlige virksomheder og bringe ny viden og de nyeste digitale teknologier i spil hos dem.

ELLIS

Professor Sebastian Risi er en del af et nyt europæisk netværk inden for kunstig intelligens og machine learning, European Laboratory for Learning and Intelligent Systems (ELLIS). Netværket ELLIS samler områdets dygtigste europæiske forskere, der sammen skal sikre Europas fodfæste inden for kunstig intelligens. I alt 10 europæiske lande er repræsenteret i form af 17 forskellige enheder. Den nye enhed i København består af forskere fra IT-Universitetet, Danmarks Tekniske Universitet og Københavns Universitet. ELLIS har ambition om at udnytte de forsknings- og investeringsmuligheder, der er i Europa, fremfor i USA og Kina.

Værdifulde forskningsresultater

Et omfattende studie af 1,5 millioner forskeres karrierer viser, at kvinder og mænd i gennemsnit producerer lige mange videnskabelige artikler årligt, men at kvinderne forlader forskerkarrieren tidligere. Lektor Roberta Sinatra, som er medforfatter til studiet, mener at beslutningstagere bør kigge nærmere på årsagerne til, at kvinderne forlader den akademiske verden.

En udbredt teknologi, der er udviklet til at skabe indhold til videospil, kan bruges til at lære robotter at løse nye opgaver. Det skriver professor ved IT-Universitetet Sebastian Risi i en artikel, der blev udgivet i det anerkendte videnskabelige tidsskrift "Nature Machine Intelligence". Risi har skrevet artiklen i samarbejde med den tidligere forsker på IT-Universitetet Julian Togelius, der i dag er lektor på New York University. Ifølge forfatterne kan "Procedural Content Generation" gøre det lettere at træne robotters evner til at løse en given opgave i en computersimulation.

Tech-virksomheder skal lære at tale om de etiske aspekter af deres produkt. Det mener lektor Irina Shklovski, der har stået i spidsen for et nyligt afsluttet forskningsprojekt, der skal klæde udviklere på til at træffe etiske beslutninger. I tre år har forskere på IT-Universitetet og samarbejdspartnere fra fire institutioner udviklet konkrete redskaber til virksomheder, der laver produkter forbundet til Internet of Things (IoT). Med redskaberne bliver det lettere for designerne at tage stilling til etiske problemer og samfundsmæssige udfordringer helt fra begyndelsen af designfasen.

Lektor ved IT-Universitetet Leon Derczynski har sammen med en engelsk forskningsgruppe påvist, at der på dage med mange tweets om depression og skizofreni er flere henvendelser på to psykiatriske krisecentre i London. Forskernes studie er blevet offentliggjort i et af verdens mest anerkendte videnskabelige magasiner, "Nature's Scientific Reports".

Studiet er udført i samarbejde med flere engelske forskergrupper og ledet af Dr. Anna Kolliakou fra King's College London.

Der har været fald i antallet af bibliometriske forskningsindikatorpoint (BFI-point), der opgøres af Styrelsen for Forskning og Uddannelse med næsten et års forsinkelse. Der er opgjort 194 point for året 2019 mod 255 året før, jf. tabel 2. Der har været en lille vækst, hvad angår antal publikationer med censur, da der i 2020 var registreret 254 censurerede publikationer mod 234 i 2019.

Der har været en stigning i antallet af eksternt finansierede forskningsprojekter fra 93 i 2019 til 100 i 2020. Samtidigt har der været et lille fald i antallet af samarbejdsprojekter med erhvervslivet fra 37 i 2019 til 33 i 2020 mens det økonomiske samarbejde med erhvervslivet er øget fra 15,1 millioner kr. i 2019 til 15,7 millioner kr. i 2020.

Der blev i 2020 anmeldt én opfindelse ligesom i 2019. Der blev ikke indgivet patentansøgninger i 2020, hvor der i 2019 blev indgivet én patentansøgning. Ligesom i 2019 modtog IT-Universitetet ingen patenter i 2020, jf. tabel med hoved- og nøgletal.

Entreprenørskab

IT-Universitetet er et af flere danske universiteter, der deltager i projektet "Åbent Entreprenørskab", der handler om at øge innovationen i danske virksomheder med forskningsbaseret viden. Initiativet er støttet af Industriens Fond og bidrager til IT-Universitetets etablering af en innovationsenhed. Innovationsenheden har i 2020 modtaget tilskud til udvikling af en entreprenørskabsstrategi fra Fonden for Entreprenørskab. Dette arbejde vil blive udført i 2021. Derudover er der etableret en model for virksomheders medlemskaber af IT-Universitetets forskningscentre.

Ph.d.-skolen

I 2020 optog IT-Universitetet 22 nye ph.d.-studerende og 12 ph.d.er dimitterede. Flere af Ph.d.-skolens studerende gjorde sig bemærket i 2020. En af de ph.d.-studerende, Sunniva Sandbukt, modtog EliteForsk-rejsestipendiet på 200.000 kr., der anvendes til et ophold ved University of California, Irvine. Sunniva forsker i digitale betalingsplatformes sociale infrastruktur samt den kulturelle betydning sådanne platforme tillægges i en urban sammenhæng, her med vægt på Indonesien.

Året 2020 var præget af COVID-19. Med denne prægning har Ph.d.-skolen fokuseret på at imødekomme de ph.d.-studerendes mange og forskelligartede udfordringer ved, blandt andet at udvikle og omlægge visse af ph.d.-uddannelsens elementer til et undtagelsesvist, digitalt format. Heri inkluderet nye guidelines for digitale/hybride ph.d.-forsvar. Ph.d.-skolen øgede endvidere sin indsats som social samlende kraft ved at afholde digitale kaffe- og lunch-møder med emner, der på forskellig vis henvender sig til IT-Universitetets ph.d.-studerende.

TABEL 2: Videnskabelige årsværk, ph.d.-afhandlinger og publikationer

	2016	2017	2018	2019	2020
Optagne ph.d.-studerende	18	15	13	20	22
Godkendte ph.d.-afhandlinger	15	11	13	10	12
Ph.d.-studerende (årsværk)	32	39	33	40	41
Adjunkter, lektorer og professorer (årsværk)	76	77	86	94	107
Publikationer (med censur)	231	230	256	234	254
Publikationspoint	236	248	255	194	*

* Tal fra Styrelsen for Forskning og Uddannelse er desværre ikke til rådighed ved Årsrapportens afslutning.

UDDANNELSE

IT-Universitetet har oplevet særdeles god søgning i forhold til det samlede studentertal, som universitetets økonomiske rammer muliggør. I 2020 modtog IT-Universitetet 1.807 ansøgninger til universitetets bacheloruddannelser – det højeste antal nogensinde – samt 1.195 ansøgninger til universitetets kandidatuddannelser.

I forbindelse med indførelsen af den internationale dimensionering blev adgangskravet i forhold til danskundskaber på bacheloruddannelserne i Data Science og Global Business Informatics skærpet i 2019. I 2020 blevet adgangskravet på bacheloruddannelsen i Data Science ændret tilbage, således at engelsksprogede ansøgere igen kunne søge ind. Dette har medført, at det samlede ansøgertal på bacheloruddannelsen i Data Science i 2020 igen er på niveau med ansøgertallet i 2018.

Politiske aftaler om økonomiske engangspuljer i forhold til STEM-uddannelser og COVID-19 har gjort det muligt at optage omkring 70 yderligere bachelorstuderende i 2020 i forhold til 2019.

Det samlede antal indskrevne bachelor- og kandidatstuderende er stigende, og ligeledes er antallet af færdiguddannede bachelorer og kandidater steget betydeligt fra 2019 til 2020, jf. tabel 3. Dette er sket på trods af forårets COVID-19 nedlukning, som medførte, at al undervisning og eksamen i forårssemestret fra marts 2020 blev omlagt til online afvikling.

Søgningen til IT-Universitetets deltidsuddannelse, Master i It-ledelse, er fortsat tilfredsstillende. Revision af uddannelsen blev sat i gang i 2019, og den udbydes i en revideret udgave i 2021. Det samlede antal indskrevne master- og diplomstuderende samt antallet af optjente årselever har været faldende over flere år, idet IT-Universitetet har stoppet optagelsen af studerende på diplomuddannelsen og to masteruddannelser.

Bestyrelsen besluttede i september 2020 at åbne en ny kandidatuddannelse i Data Science i 2021.

TABEL 3: Indskrevne studerende, STÅ, årselever, dimitterede og gennemførelstider

	2016	2017	2018	2019	2020
Ansøgere til kandidatstudierne	1.881	1.707	1.217	1.130	1.195
Optagne kandidatstuderende	479	498	517	507	536
Indskrevne kandidatstuderende	1.106	1.049	1.088	1.123	1.164
Færdiguddannede kandidater	414	470	380	391	454
Gennemførelstid, kandidater (år)	2,3	2,0	1,8	1,8	1,8
Ansøgere til bachelorstudierne	1.165	1.715	1.787	1.577	1.807
Optagne bachelorstuderende	273	333	341	364	433
Indskrevne bachelorstuderende	682	762	861	963	1.099
Færdiguddannede bachelorer	169	169	156	169	228
Gennemførelstid, bachelorer (år)	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
Antal STÅ (heltidsstuderende)	1.361	1.357	1.445	1.582	1.702
Optagne master-/diplomstuderende	69	52	40	42	41
Indskrevne master-/diplomstuderende	567	493	431	243	200
Antal årselever (deltidsstuderende)	96	75	94	68	54

Note: STÅ er opgjort pr. 31. august. Studerende og færdiguddannede er opgjort pr. 30. september. Gennemførelstiden, som er 1,8 år for kandidater, er beregnet som medianen af antal påbegyndte studiemåneder for studerende, der afslutter en kandidatuddannelse i perioden 1. oktober til 30. september. Tilsvarende metode er anvendt for bachelorer.

FORVENTNINGER TIL DET KOMMENDE ÅR

Den nuværende strategi for IT-Universitetet udløber i 2021, og arbejdet med en ny strategi for 2022-2025 er gået i gang. I foråret 2021 involveres medarbejdere og studerende i strategiarbejdet, og strategien forventes at være på plads i juni 2021. Parallelt hermed indledes forhandlinger med Uddannelses- og Forskningsministeriet om en ny strategisk rammekontrakt for 2022-2025.

IT-Universitetet underskrev i december 2019 lejeaftale med DR om leje af cirka 9.300 kvadratmeter i DR Byen. Lejemålet ligger i umiddelbar nærhed af universitetets nuværende bygning og vil huse lokaler til undervisning, forskning og administration. Lejemålet sikrer mulighed for, at IT-Universitetet kan øge aktiviteterne i de kommende år. Lejemålet blev overtaget den 1. marts 2020, og indflytningen blev gennemført lige efter sommerferien 2020.

I 2020 har IT-Universitetet markant øget det samlede volumen af eksternt finansierede forskningsprojekter, og universitetet vil i 2021 fortsat arbejde på at tiltrække eksternt finansierede forskningsprojekter samt sikre økonomisk bæredygtighed i forhold til hjemtag af eksterne forskningsmidler.

Budgettet for 2021 viser et underskud på 7,5 millioner kr. med en tilhørende prognose for egenkapital pr. 31. december 2021 på 72,7 millioner kr., jf. tabel 1. Underskuddet skyldes primært en forsinkelse i fremleje af ledige lokaler efter udvidelsen af campus i 2020.



ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Regnskabsgrundlag

Årsrapporten for IT-Universitetet er udarbejdet i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne.

Regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde universitetet, og når aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå universitetet, og når forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser, som beskrevet for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages der hensyn til alle sandsynlige økonomiske fordele og forpligtelser, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterer på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Tilgodehavender, gæld og andre poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

Selskabsskat og udskudt skat

IT-Universitetet er ikke skattepligtigt.



RESULTATOPGØRELSEN

INDTÆGTSTYPER

Generelt

IT-Universitetets indtægter omfatter statslige tilskud til basisforskning, taxameterindtægter til undervisning og øvrige bevillinger. Derudover modtages donationer og tilskud, indtægter ved samarbejdsaftaler, deltagerbetaling for deltidsuddannelse samt indtægter ved salgsvirksomhed i øvrigt.

Statslige tilskud

IT-Universitetet er en tilskudsberettiget institution, og årets statstilskud fremgår af den årlige finanslov. Tilskud indregnes som indtægt i den periode, de vedrører.

Taxameterindtægterne udbetales med acantobeløb hver måned på baggrund af forventede studenterårsværk. Hvert år i oktober opgøres den faktuelle optjening af studenterårsværk, og de modtagne acantobetaling reguleres.

Eksterne tilskud og donationer

Modtagne tilskud og tilsagn, herunder indtægter fra samarbejdsaftaler, hvor der fra givers side er knyttet betingelser til anvendelsen, indregnes som indtægt i takt med, at omkostningerne afholdes.

Tilskud, hvortil der ikke er knyttet betingelser, indregnes som indtægt på tidspunktet for modtagelsen.

Finansielle indtægter

Finansielle indtægter består af afkast i form af renter og udbytte fra investeringer i aktier, obligationer og investeringsforeningsbeviser samt kursreguleringer til værdipapirer, som optages til de enkelte papirers officielle kurser på statusdagen.

Deltagerbetaling ved deltidsuddannelse, salgsvirksomhed i øvrigt samt huslejeindtægter

Indtægten indregnes i den periode, indtægten vedrører.

OMKOSTNINGER

Omkostninger omfatter de eksterne omkostninger, der er medgået til årets aktivitet. De omfatter personaleomkostninger, forbrugsvarer, tjenesteydelser, forsikringspræmier, vedligeholdelsesomkostninger og øvrige driftsomkostninger ved at drive universitetet.

BALANCEN

Immaterielle anlægsaktiver

Software aktiveres, når den er central for universitetets opgavevaretagelse samt har en væsentlig størrelse og levetid.

Kun omkostninger, der relaterer sig til udviklingsprocessen, og som resulterer i en reel værdiforøgelse, aktiveres. Omkostninger afholdt i start- og driftsfasen udgiftsføres.

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivningsgrundlaget fordeles lineært over aktivernes forventede levetid fra det tidspunkt, aktiverne er klar til brug. Den forventede levetid udgør fem år.

Materielle anlægsaktiver

It- og Av-udstyr, maskiner og inventar samt indretning af lejede lokaler måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen, samt omkostninger til klargøring.

Afskrivningsgrundlaget fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

It- og Av-udstyr3 år
Maskiner, it-systemer og inventar5 år
Indretning af lejede lokaler10 år

Aktiver med en anskaffelsessum under 100.000 kr. udgiftsføres i anskaffelsesåret. I den forbindelse foretager IT-Universitetet ikke bunkning af aktiver.

FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER

Kapitalandele i dattervirksomheder

Virksomheder, i hvilke universitetet besidder flertallet af stemmerettighederne eller på anden måde øver bestemmende indflydelse, betragtes som dattervirksomheder. Kapitalandele i dattervirksomheder indregnes og måles til kostpris.

Nedskrivninger

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver vurderes årligt for at afgøre, om der er indikation på værdiforringelse. Tab ved værdiforringelse indregnes i resultatopgørelsen.

Værdipapirer

Værdipapirer omfatter investeringer i obligationer, aktier og investeringsforeningsbeviser, som indregnes i henhold til de enkelte papirers officielle kurser på statusdagen inklusiv vedhængende rente.

Samlinger og kunstværker

IT-Universitetet har modtaget kunstværker fra forskellige givere gennem tiden. Kunstværkerne er i henhold til statens regnskabsregler ikke indregnet med værdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Igangværende tilskudsaktiviteter

IT-Universitetet indgår løbende aftaler med virksomheder, offentlige institutioner og private organisationer om forskningsvirksomhed. Af aftalerne fremgår, hvilke aktiviteter tilskudsgiver betaler. I det omfang IT-Universitetet afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdekket i henhold til aftalerne, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som IT-Universitetet har erhvervet ret til, som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Modtagne tilskud, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte bundne tilskud.

Til dækning af overheadomkostninger ved tilskudsaktiviteter beregner IT-Universitetet et vederlag. Vederlaget indregnes som indtægt i takt med anvendelse af tilskuddene.

Som projektkoordinator på tilskudsfinansieret forskningsprojekter administrerer IT-Universitetet de samlede tilskudsmidler, der balanceføres og formidles videre til deltagende parter.

Hensættelse til imødegåelse af tab sker på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte igangværende tilskudsaktiviteter samt som en generel hensættelse til imødegåelse af uforudsete tab. Hensættelsen modregnes i tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår. Forudbetalte omkostninger vedrører husleje, forsikringspræmier, abonnementer og forudbetalt løn m.v.

Periodeafgrænsningsposter opført som forpligtelser udgøres af modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes, når universitetet som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre et forbrug af universitetets økonomiske ressourcer.

Eventualforpligtelser

Under eventualforpligtelser indregnes forpligtelser, som er indgået i form af lejeaftaler samt verserende sager rejst mod universitetet, men som det ikke anses for sandsynligt, at universitetet kommer til at indfri.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Pengestrømsopgørelsen viser IT-Universitetets pengestrømme for året opdelt fra drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt universitetets likvider ved årets begyndelse og slutning. Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger, samt ændring i driftskapitalen, renteindbetalinger og renteudbetalinger. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver eksklusive likvide midler minus kortfristede gældsforpligtigelser.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt værdipapirer.

PERSONALEREGNSKAB

IT-Universitetet indregner alle personalekategorier med undtagelse af bestyrelsesmedlemmer i årsværksopgørelsen i overensstemmelse med Danske Universiteters definitionsmanual. Personer, der aflønnes i form af honorar indgår ikke i antal ansatte i personaleregnskabet, dvs. eksterne bedømmere og censorer samt gæstelærere.

SEGMENTOPLYSNINGER

Præsentationen af indtægter, personaleomkostninger og driftsomkostninger følger statens kontoplan.

HOVED- OG NØGLETAL

Oversigt over hoved- og nøgletal er udarbejdet i henhold til § 23, stk. 2. i bekendtgørelse om tilskud og revision mv. ved Universiteterne. IT-Universitetet anvender definitionsmanualen for Danske Universiteters statistiske beredskab.

Omkostninger opdelt på formål følger Uddannelses- og Forskningsministeriets "Vejledning om hovedområde og formålsfordeling af universiteternes omkostninger" fra december 2012. Det tilstræbes, at så stor en del af universitetets omkostninger som muligt henføres direkte til faglige formål, det vil sige uddannelse, forskning samt formidling og vidensudveksling. Omkostninger, der ikke kan henføres til disse kategorier, fordeles ved hjælp af fordelingsnøgler.

RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER

Note		2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
1	Statstilskud	289.809	287.395
2	Deltagerbetaling	5.780	6.963
3	Eksterne forskningsmidler	38.449	36.113
4	Andre indtægter	8.614	10.065
	Indtægter i alt	342.652	340.535
5	Personaleomkostninger	236.623	210.367
	Af- og nedskrivninger	1.348	1.421
6	Andre ordinære driftsomkostninger	110.077	122.265
	Ordinære driftsomkostninger i alt	348.047	334.053
	RESULTAT AF ORDINÆR DRIFT	-5.395	6.482
7	Finansielle indtægter	2.389	4.291
8	Finansielle omkostninger	325	1.516
	Finansielle poster i alt	2.064	2.775
	ÅRETS RESULTAT	-3.331	9.257

RESULTATDISPONERING

	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Disponeret til overført overskud	-3.331	9.257
Resultatdisponering i alt	-3.331	9.257

BALANCE PR. 31. DECEMBER

AKTIVER PR. 31. DECEMBER

Note	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Software	520	1.221
9 Immaterielle anlægsaktiver i alt	520	1.221
Indretning af lejede lokaler	4.483	3.773
It-udstyr	575	84
Driftsmateriel og inventar	1.217	0
9 Materielle anlægsaktiver i alt	6.275	3.857
Kapitalandele i dattervirksomhed	3.500	3.500
10 Finansielle anlægsaktiver i alt	3.500	3.500
ANLÆGSAKTIVER I ALT	10.295	8.578
Tilgodehavender fra salg af ydelser	7.816	9.529
Tilgodehavender fra tilskudsaktiviteter	3.974	6.834
11 Andre tilgodehavender	10.984	3.915
Periodeafgrænsningsposter	717	2.163
Tilgodehavender i alt	23.492	22.441
12 Værdipapirportefølje	116.811	114.825
Likvider	88.024	46.118
Likvide beholdninger i alt	204.835	160.944
OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT	228.327	183.385
AKTIVER I ALT	238.622	191.963

PASSIVER PR. 31. DECEMBER

Note	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Egenkapital primo	83.497	74.240
Overført resultat	-3.331	9.257
13 Egenkapital i alt	80.166	83.497
Reetablering af lejemål **	0	2.924
Hensatte forpligtelser i alt	0	2.924
Leverandørgæld	20.609	18.598
Feriepengeforpligtelse *	33.686	27.964
14 Anden gæld	11.553	9.639
Forudbetalte bundne tilskud	63.119	18.156
Forudbetalt statstilskud	29.050	30.290
Andre periodeafgrænsningsposter	439	895
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	158.456	105.542
PASSIVER I ALT	238.622	191.963
15 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
16 Kontraktlige forpligtelser		
17 Eventualforpligtelser		
18 Personaleregnskab		
19 Segmentoplysninger		
20 Indtægtsdækket virksomhed		
21 Lederløn - bestyrelse		
22 Studenteraktiviteter		
23 Nærtstående parter		
24 ITU Business Development		
25 Yderligere forhold		

* Indefrosne feriepenge udgør 18,4 millioner kr. af den samlede feriepengeforpligtelse.

** I overensstemmelse med den statslige regnskabspraksis er hensættelsen til reetablering af Ruud Langgaards Vej på 2,9 millioner kr. bortfaldet og indtægtsført i forbindelse med ændringen.

PENGESTRØMSOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER

Note	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Årets resultat	-3.331	9.257
Af- og nedskrivninger	1.348	1.421
Gevinst og tab ved salg af anlægsaktiver	0	47
Ændring af hensættelser	-2.924	43
Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt	-1.576	1.511
Ændring i tilgodehavender	-1.050	-6.956
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser	52.914	5.182
Ændring i driftskapital	51.864	-1.774
PENGESTRØMME FRA DRIFTSAKTIVITET	46.957	8.994
9 Køb og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver	-3.065	-4.870
Værdiregulering af finansielle anlægsaktiver	0	1.500
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-3.065	-3.370
Køb og salg af værdipapirer	-1.986	-4.159
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-1.986	-4.159
ÆNDRING I LIKVIDE BEHOLDNINGER	41.905	1.465
Likvide beholdninger pr. 1. januar	46.118	44.654
LIKVIDE BEHOLDNINGER PR. 31. DECEMBER	88.024	46.118

NOTER

1. STATSTILSKUD

	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Heltidsuddannelse	154.485	136.555
Deltidsuddannelse	1.668	2.081
Udvekslingsstuderende	408	480
Fripladser og stipendier	1.315	1.824
Studietidstilskud	6.297	5.759
Beskæftigelsestilskud	5.286	5.422
Kvalitetstilskud	954	931
Forskning	134.099	132.693
Øvrige formål	1.599	1.649
SEA-reform *	-16.300	0
Statstilskud i alt	289.809	287.395

* Statens huslejeordning er ændret, hvilket betyder, at både IT-Universitetets husleje og faste statstilskud er reduceret pr. 1. januar 2020.

2. DELTAGERBETALING

	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Deltagere på deltidsuddannelse	5.254	5.788
Anden deltagerbetaling	526	1.174
Deltagerbetaling i alt	5.780	6.963

3. EKSTERNE FORSKNINGSMIDLER

	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Danske offentlige forskningsmidler	16.142	7.902
Danske private forskningsmidler	13.326	12.882
EU-forskningsmidler	6.156	13.071
Øvrige udenlandske forskningsmidler	2.824	2.258
Eksterne forskningsmidler i alt	38.449	36.113

4. ANDRE INDTÆGTER

	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Huslejeindtægter	648	602
Øvrige indtægter	7.966	9.463
Andre indtægter i alt	8.614	10.065

5. PERSONALEOMKOSTNINGER

	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Lønninger	239.638	212.483
Lønrefusioner	-5.105	-3.989
Øvrige personaleomkostninger	2.089	1.874
Personaleomkostninger i alt	236.623	210.367

6. ANDRE ORDINÆRE DRIFTSOMKOSTNINGER

	2020	2019
	DKK 1.000	DKK 1.000
Husleje	35.033	39.052
Øvrige ordinære driftsomkostninger	75.043	83.213
Andre ordinære driftsomkostninger i alt	110.077	122.265

7. FINANSIELLE INDTÆGTER

	2020	2019
	DKK 1.000	DKK 1.000
Afkast på værdipapirportefølje, gevinst	2.388	4.288
Øvrige finansielle indtægter	1	3
Finansielle indtægter i alt	2.389	4.291

8. FINANSIELLE OMKOSTNINGER

	2020	2019
	DKK 1.000	DKK 1.000
Afkast på værdipapirportefølje, tab	281	4
Nedskrivning af kapitalandele	0	1.500
Øvrige finansielle omkostninger	44	12
Finansielle omkostninger i alt	325	1.516

9. ANLÆGSNOTE

	Software	Indretning af lejede lokaler	It-udstyr	Driftsmateriel og inventar	I alt
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Anskaffelsespris pr. 1. januar	8.403	4.167	5.644	613	18.826
Årets tilgang	0	1.133	577	1.355	3.065
Årets afgang	0	0	-1.805	-543	-2.348
Anskaffelsespris pr. 31. december	8.403	5.300	4.416	1.425	19.544
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 1. januar	7.182	394	5.560	613	13.749
Årets af- og nedskrivninger	701	423	86	138	1.348
Årets tilbageførte afskrivninger	0	0	-1.805	-543	-2.348
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 31. december	7.883	817	3.841	208	12.748
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	520	4.483	575	1.217	6.795

10. FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER

	2020	2019
	DKK 1.000	DKK 1.000
Kapitalandele i ITU Business Development A/S	3.500	3.500
Kapitalandele i dattervirksomhed i alt	3.500	3.500

11. ANDRE TILGODEHAVENDER

	2020	2019
	DKK 1.000	DKK 1.000
Tilgodehavende momskompensation	0	0
Tilgodehavende løn og lønrefusion	1.122	1.340
Tilgodehavende deposita	7.740	446
Øvrige tilgodehavender	2.122	2.129
Andre tilgodehavender i alt	10.984	3.915

12. VÆRDIPAPIRER HOS PORTEFØLJEFORVALTER

	2020	2019
	DKK 1.000	DKK 1.000
Værdipapirer	116.383	114.512
Deponerede likvider	428	313
Værdipapirportefølje i alt	116.811	114.825

13. EGENKAPITALFORKLARING

	2020	2019
	DKK 1.000	DKK 1.000
Akkumuleret overført overskud, primo	83.497	74.240
Årets overførte overskud	-3.331	9.257
Egenkapital i alt	80.166	83.497

14. ANDEN GÆLD

	2020	2019
	DKK 1.000	DKK 1.000
Resultatløn	1.434	1.310
Åremålsforpligtelser	1.338	860
Øvrig skyldig løn	4.723	4.084
Skyldig revision	0	123
Skyldig print studerende	34	40
Skyldig moms	351	427
Depositata	987	952
Øvrige skyldige poster	2.686	1.842
Anden gæld i alt	11.553	9.639

15. PANTSÆTNINGER OG SIKKERHEDSSTILLELSER

IT-Universitetet har ikke foretaget pantsætninger eller sikkerhedsstillelser.

16. KONTRAKTLIGE FORPLIGTELSE

IT-Universitetet indgik i maj 2015 en huslejeaftale med Bygningsstyrelsen. Erhvervslejelovens § 60, stk. 1 er gældende for lejers forhold. Der kan som udgangspunkt kun ske opsigelse af lejemålet i sin helhed. Opsigelsesvarslet er seks måneder til fraflytning den 1. i en måned.

IT-Universitetet indgik i december 2019 en huslejeaftale med DR Byen. Opsigelsesvarslet er seks måneder til fraflytning den 1. i en måned. Lejemålet kan tidligst opsiges april 2022 til fraflytning oktober 2022.

17. EVENTUALFORPLIGTELSE

For 39 samfinansierede ph.d.-studerende ud af i alt 61 indskrevne ph.d.-studerende ultimo 2020 indestår IT-Universitetet for betaling af de studerendes løn i den 3-årige eller 4-årige periode, hvor deres ansættelsesaftaler er uopsigelige fra universitetets side. Forpligtigelsen kan blive aktuel, såfremt lønudgifterne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, som der er indgået uddannelsesaftaler med.

IT-Universitetet er omfattet af Statens selvforsikringsprincip og har tegnet bestyrelsesansvarsforsikring.

18. PERSONALEREGNSKAB

Årsværk	2020	2019	2018	2017
VIP	192	171	160	150
DVIP	51	44	40	43
Øvrige årsværk	174	162	151	140
Total	417	376	351	333

Antal ansatte	2020	2019	2018	2017
Antal ansatte pr. 1. januar	713	628	612	602
Tiltrædelser	439	411	374	475
Fratrædelser	376	326	358	465
Antal personer 31. december	776	713	628	612

Note: IT-Universitetet har i 2020 specificeret opgørelsesmetoden af personaleregnskabet vedrørende honorarlønnede personer. Sammenligningstal for 2017-2019 er justeret tilsvarende.

19. SEGMENTOPLYSNINGER

	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Opgørelse af den almindelige virksomhed				
Indtægter	299.749	298.937	263.278	245.655
Lønoms-kostninger *	-208.677	-186.632	-169.445	-160.883
Andre direkte omkostninger *	-106.694	-116.548	-102.406	-97.561
Andre indirekte omkostninger	8.804	7.477	5.892	5.507
Resultat	-6.818	3.234	-2.681	-7.282
Opgørelse af indtægtsdækket virksomhed				
Indtægter	6.681	7.690	8.372	6.311
Lønoms-kostninger *	-2.601	-1.709	-3.386	-1.255
Andre direkte omkostninger *	- 633	-1.024	-1.437	-2.238
Andre indirekte omkostninger	-2.024	-1.709	-1.419	-887
Resultat	1.422	3.248	2.131	1.930
Akkumuleret resultat	20.811	19.389	16.141	14.009
Opgørelse af tilskudsfinansieret forskningsaktivitet				
Indtægter	35.628	33.908	27.252	24.063
Lønoms-kostninger	-24.761	-22.026	-19.062	-15.323
Andre direkte omkostninger	-4.087	-6.114	-3.717	-4.120
Andre indirekte omkostninger	-6.780	-5.768	-4.473	-4.620
Resultat	0	0	0	0
Opgørelse af tilskudsfinansieret aktivitet				
Indtægter	593	0	0	0
Lønoms-kostninger	-583	0	0	0
Andre direkte omkostninger	-10	0	0	0
Andre indirekte omkostninger	0	0	0	0
Resultat	0	0	0	0
Årets resultat før finansielle poster	-5.395	6.482	-549	-5.352

* IT-Universitetet har ændret i registreringen af projektkostninger, som medfører en korrektion til fordelingen af Lønoms-kostninger og Andre direkte omkostninger fra 2019 og fremefter.

20. INDTÆGTSDÆKKET VIRKSOMHED

IT-Universitetet i Københavns indtægtsdækkede virksomhed omfatter lokaleudlejning, arrangementer, parkering m.m. Tabellen viser årets resultat og det akkumulerede resultat over den 4-årige periode, hvor det akkumulerede resultat ikke må være negativt i henhold til Finansministeriets disponeringsregler for indtægtsdækket virksomhed.

	2020	2019	2018	2017
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Indtægter	6.681	7.690	8.372	6.311
Direkte og indirekte omkostninger	5.259	4.442	6.241	4.380
Årets resultat	1.422	3.248	2.131	1.930
Akkumuleret overført overskud pr. 31. december	20.811	19.389	16.141	14.009

Ved opgørelse af det akkumulerede resultat vedrørende indtægtsdækket virksomhed skal institutionen tage udgangspunkt i år 2007 som første optjeningsår, således at der i de seneste års akkumulerede resultat er summeret mere end fire års resultater. Det akkumulerede resultat for 2017 skal tilsvarende indeholde det akkumulerede resultat for perioden 2007-2017.

21. LEDERLØN - BESTYRELSE

	2020	2019
Antal eksterne bestyrelsesmedlemmer	5	5
Udbetalt formandsvederlag (DKK 1.000)	130	129
Samlet udbetalt vederlag til øvrige eksterne medlemmer (DKK 1.000)	260	258

22. STUDENTERAKTIVITETER

	2020	2019
	DKK 1.000	DKK 1.000
Studerterpolitiske aktiviteter	664	627
Andre studenteraktiviteter	0	0
Studerteraktivitet i alt	664	627

23. NÆRTSTÅENDE PARTER

Nærtstående parter	Transaktioner
Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM)	Statstilskud fra UFM udgør 289.809 t.kr. i 2020 og 287.395 t.kr. i 2019.
Direktion	Udbetalt vederlag til Direktionen udgør 3.874 t.kr. i 2020 og 4.066 t.kr. i 2019.
ITU Business Development A/S (ITU BD)	<p>IT-Universitetet har indbetalt kapital for 5.000 t.kr. til ITU BD i 2014. I 2019 er værdien af IT-Universitetets kapitalindskud nedskrevet til 3.500 t.kr. IT-Universitetet ejer selskabet 100 pct.</p> <p>Årets resultat i ITU BD er på -813 t.kr. i 2020, og egenkapitalen pr. 31. december 2020 udgør 2.018 t.kr.</p> <p>ITU BD har leveret ydelser til IT-Universitetet og overtaget forpligtelser vedrørende patenter for 1.359 t.kr. i 2020 og 2.112 t.kr. i 2019.</p> <p>ITU BD har fra 2015 lejet lokaler hos IT-Universitetet for 256 t.kr. i 2020 og 287 t.kr. i 2019.</p>
Folketingets Finansudvalg (FFU)	IT-Universitetet i København har ikke anlægsprojekter, der kræver godkendelse af FFU.

24. ITU BUSINESS DEVELOPMENT

	Indskud i regnskabsåret DKK 1.000	Akkumuleret indskud DKK 1.000	Bogført værdi af ejerandel DKK 1.000	Ejerandel i procent Pct.
ITU Business Development	0	5.000	3.500	100

	Indtægter i regnskabsåret (Nettoomsætning) DKK 1.000	Omkostninger i regnskabsåret DKK 1.000	Resultat i regnskabsåret DKK 1.000
ITU Business Development		2.482	-813

25. YDERLIGERE FORHOLD

Yderligere forhold som IT-Universitetet skal oplyse om i henhold til:

- Bekendtgørelse nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne
- Uddannelses- og Forskningsstyrelsens brev af 18. december 2020 om årsrapport 2020.

IT-Universitetet varetager ikke sekretariatsfunktionen for legater og lignende.

IT-Universitetet har stiftet og ejer et aktieselskab, ITU Business Development A/S, til fremme af omsætningen af ny viden og teknologi mellem forskningsinstitutioner og erhvervslivet, jf. § 4, stk. 1 i LBK nr. 580 af 1. juni 2014 om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde (tech-trans-loven).

IT-Universitetet har ikke indskudt midler i fonde, hvis hovedformål er at etablere universitetsnære boliger i henhold til § 10, stk. 2, i LBK nr. 580 af 1. juni 2014 om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde (tech-trans-loven).

IT-Universitetet har ingen omkostninger til administration af fonde og foreninger, herunder erhvervsdrivende fonde og foreninger.

IT-Universitetet udbyder ingen uddannelser i udlandet.

IT-Universitetet deltager ikke i Erasmus Mundus programmer.

IT-Universitetet overholder EU's statsstøttere regler for forskningsinfrastruktur.

HOVED- OG NØGLETAL

Indtægter (DKK 1.000)	2020	2019	2018	2017	2016
Uddannelse	176.192	160.015	159.528	153.106	146.210
Forskning	134.099	132.693	101.650	93.470	89.924
Eksterne midler *	46.414	45.575	39.110	31.027	26.165
Forskningsbaseret myndighedsbetjening	0	0	0	0	0
Øvrige tilskud **	-14.701	1.649	-2.146	-3.003	-1.773
Øvrige indtægter	2.712	3.378	-672	4.715	5.531
Total	344.716	343.311	297.470	279.314	266.058

* Eksterne midler vedrører tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed, andre tilskudsfinansierede aktiviteter samt kommerciel indtægtsdækket virksomhed.

** IT-Universitetets reduktion i husleje og faste statslige tilskud ved SEA-reformen indgår i øvrige tilskud.

Omkostninger (DKK 1.000)	2020	2019	2018	2017	2016
Uddannelse	174.878	163.428	148.445	141.141	120.529
Forskning	137.875	133.478	113.631	107.285	97.118
Formidling og vidensudveksling	19.001	19.619	17.125	13.560	7.233
Myndighedsbetjening	0	0	0	0	0
General ledelse og administration	13.947	14.464	14.078	13.260	26.852
Total	345.701	330.989	293.279	275.246	251.732

Personale (årsværk)	2020	2019	2018	2017	2016
VIP	191,7	171,1	159,7	150,0	135,2
DVIP	51,3	43,5	39,9	43,0	42,6
Øvrige årsværk	173,6	161,8	151,5	140,3	136,6
Total	416,6	376,5	351,0	333,3	314,4

Balance (DKK 1.000)	2020	2019	2018	2017	2016
Egenkapital	80.166	83.497	74.240	76.221	78.287
Balancesum	238.622	191.963	177.481	172.713	187.371

Økonomiske nøgletal (pct.)	2020	2019	2018	2017	2016
Overskudsgrad	-1,0%	2,7%	-0,7%	-0,7%	3,5%
Likviditetsgrad	183,0%	236,4%	228,5%	233,5%	205,7%
Soliditetsgrad	33,6%	43,5%	41,8%	44,1%	41,8%
Finansieringsgrad *	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gældsfaktor (pct.) *	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

* IT-Universitetet har ingen langfristet gæld

Bygninger (kvm)	2020	2019
Bygninger i alt	32.618	23.352

Bachelor- og kandidatstuderende i perioden 1/10 til 30/9	2020	2019
Antal optagne bachelorstuderende	433	364
Antal optagne kandidatstuderende	535	507
Antal indskrevne studerende pr. 30/9	2.263	2.086
Antal STÅ (inkl. gæstestuderende)	1.702	1.582

Færdiguddannede bachelorer og kandidater i perioden 1/10 til 30/9	2020	2019
Antal færdiguddannede bachelorer	228	169
Antal færdiguddannede kandidater	454	391

Friplads- og stipendieordningen	2020	2019	2018	2017
Antal indskrevne studerende på fripladser pr. 30/9	5	9	11	12
Antal STÅ baseret på fripladser	6	9	12	11
Antal studerende, der har fået udbetalt stipendier	10	14	19	17
Forbrug af fripladser, takstgruppe 3 (1.000 kr.)	593	909	1.110	1.040
Forbrug af stipendier (1.000 kr.)	722	915	1.030	1.355
Bevilling fra Styrelsen for Uddannelse og Forskning (1.000 kr.)	1.445	1.475	1.523	1.544
Resultat (1.000 kr.)	130	-350	-617	-851
Saldo pr. 31/12 (1.000 kr.)	1.949	1.818	2.168	2.784

Deltidsstuderende i perioden 1/10 til 30/9	2020	2019
Antal optagne diplom- og masterstuderende	41	42
Antal betalende deltidsstuderende	225	306
Antal årselever optjent af deltidsstuderende	54	68
Antal færdiguddannede diplom- og masterstuderende	30	54

Internationalisering i perioden 1/9 til 31/8	2020	2019
Antal udvekslingsstuderende udgående (inklusive udlandsstipendier)	41	75
Antal udvekslingsstuderende indgående	39	35
Antal udenlandske studerende pr. 30/9	302	296

Forskeruddannelse	2020	2019
Antal indskrevne ph.d.-studerende pr. 31/12	61	54
Antal optagne ph.d.-studerende	22	20
Antal godkendte ph.d.-afhandlinger	12	10

Forsknings- og formidlingsresultater	2020	2019
Antal forskningspublikationer	254	234
Antal patentansøgninger	0	1
Antal udstedte patenter	0	0
Antal anmeldte opfindelser	1	1
Antal projekter med erhvervslivet	33	37
Antal eksterne projekter	100	95
Økonomisk samarbejde med erhvervslivet (1.000 kr.)	15.668	15.094



AFRAPPORTERING



DEN STRATEGISKE RAMMEKONTRAKT FOR 2020

Den Strategiske Rammekontrakt er gældende for 2018-2021 og omfatter seks strategiske mål:

1. Øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister
2. Flere kvindelige tekniske it-specialister
3. Alle studerende skal opnå et højt læringsudbytte
4. Alle dimittender skal have gode karrieremuligheder
5. Styrkelse af it-forskningen inden for områder, der afspejler samfundsmæssige behov
6. Samarbejde og udveksling af viden med fokus på styrkelse af it-fag i folkeskolen og gymnasiet.

I 2020, der er det tredje år af kontraktperioden, vurderer IT-Universitetet, at der er fremdrift for alle seks strategiske mål, jf. nedenstående oversigt:

	Fremdrift	Ingen fremdrift
Strategisk mål 1	X	
Strategisk mål 2	X	
Strategisk mål 3	X	
Strategisk mål 4	X	
Strategisk mål 5	X	
Strategisk mål 6	X	

I forhold til de to første mål har der været stor vækst inden for de tekniske it-uddannelser i såvel det totale antal optagne studerende som antallet af optagne kvindelige studerende. IT-Universitetets igangværende studerende vurderer, at kvaliteten af deres uddannelse og deres læringsudbytte er højt. Desuden er ledigheden blandt IT-Universitetets færdiguddannede kandidater faldet markant i kontraktperioden.

På forskningsområdet har IT-Universitetet mere end fordoblet antallet af forskere inden for forskningsområderne informationssikkerhed og data science i kontraktperioden. Desuden er der etableret flere forskningscentre inden for blandt andet digitalisering og informationssikkerhed. I kontraktperioden er der sket en styrkelse af den forskningsbaserede undervisning.

Nedenfor uddybes IT-Universitetets fremdrift og arbejde med hvert af de seks strategiske mål i 2020.

STRATEGISK MÅL 1

Strategisk mål 1: Øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister. IT-Universitetet vil, hvis de statslige bevillinger fremadrettet giver mulighed herfor, øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister for at møde efterspørgslen og understøtte Danmarks digitale vækst.

Da der er vækst i antallet af optagne tekniske it-studerende i forhold til perioden 2017-2019, og da optaget af bachelorstuderende er højere end målet for 2020, samtidig med at frafaldet på første studieår på de tekniske bacheloruddannelser er lavere end frafaldet i perioden 2017-2019, er det IT-Universitetets vurdering, at der igen i 2020 er opnået klar fremgang inden for dette strategiske mål.

Fundamentet for forøgelsen af kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister blev lagt i 2018 med bevilling af øgede basismidler. Disse midler samt midler fra STEM-puljen startende i 2019 og de ekstra oprettede studiepladser i 2020 som følge af COVID-19 har betydet en markant øgning af antallet af optagne tekniske bachelorstuderende.

For de tekniske bacheloruddannelser var det IT-Universitetets mål at øge antallet af optagne studerende til 240 i 2020. Dette mål blev nået, da der blev optaget 283 bachelorstuderende – heraf 195 studerende på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling og 88 studerende på bacheloruddannelsen i Data Science. Hermed har der været en øgning på 80 bachelorstuderende, hvilket svarer til en stigning i antallet af optagne studerende på henholdsvis 33 og 57 pct. i forhold til 2017-indikatorerne, som var henholdsvis 147 og 56 optagne bachelorstuderende.

For de tekniske kandidatuddannelser har der været en stigning på 72 studerende svarende til 45 pct. på antallet af optagne studerende i 2020 i forhold til antallet af optagne i 2017.

Den øgede bevilling af basismidler, STEM-midler og midler som følge af COVID-19 har således i 2020 betydet et øget optag på 152 tekniske it-studerende på IT-Universitetet i forhold til 2017.

Derudover var det i 2020 målet, at der på de to tekniske bacheloruddannelser højest var et frafald på 20 pct. det første studieår. Dette mål er nået med et frafald på kun 9 pct. på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling og et frafald på 12 pct. på bacheloruddannelsen i Data Science.

Som understøttende aktivitet er der også i 2020 gennemført en kommunikationsindsats med fokus på de tekniske it-uddannelser.

STRATEGISK MÅL 2

Strategisk mål 2: Flere kvindelige tekniske it-specialister for at styrke kvaliteten i samfundets digitalisering. IT-Universitetet vil øge andelen af kvindelige studerende og vil blive endnu bedre til at fastholde kvindelige studerende på studiet.

I forhold til baseline i 2017 er der sket fremgang for dette mål, og i forhold til 2019 er der sket en markant fremgang, idet der både har været fremgang i indikatorerne for så vidt angår optag af kvindelige studerende som i forhold til frafaldet.

IT-Universitetet har i 2020 det hidtil laveste frafaldsniveau på 4 pct. blandt kvindelige studerende på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling. Målet om maksimalt at have et frafald blandt kvindelige studerende på 20 pct. i 2020 på uddannelsen blev således klart nået.

I 2020 udgjorde de optagne kvinder 24 pct. og dermed næsten en fjerdedel af de optagne studerende på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling. Det er den hidtil højeste

andel optagne kvindelige studerende siden uddannelsens start i 2007, og resultatet lever op til målet i 2020 på 20 pct. Blandt alle optagne bachelorstuderende på IT-Universitetet i 2020 er 33 pct. kvinder, mens der er 46 pct. kvinder optaget på kandidatuddannelserne.

Som understøttende aktivitet er der også i 2020 gennemført en vigtig kommunikationsindsats målrettet kvinder. Indsatsen har dog været mindre end planlagt ved årets start på grund af aflysninger og omlægninger som følge af COVID-19.

IT-Universitetet har i løbet af 2020 søsat et stort anlagt treårigt formidlingsprojekt med fokus på at øge interessen blandt unge – ikke mindst kvinder – for at læse de mest tekniske

bacheloruddannelser. Projektet er støttet af en bevilling på 3,8 millioner kr. fra Novo Nordisk Fonden. Bevillingen bliver blandt andet anvendt til at udvikle et YouTube-univers med tutorials og video-logs, der skal anskueliggøre, hvad programmering er, og hvordan teknologien kan bidrage til at løse store samfundsmæssige problemer. YouTube-kanalen er suppleret af en Instagramprofil. Begge dele kom i luften i december 2020.

STRATEGISK MÅL 3

Strategisk mål 3: Alle studerende skal opnå et højt læringsudbytte. IT-Universitetet vil styrke forskningsdækningen af enkelte uddannelser og fastholde høj grad af kvalitet set med de studerende øjne.

Der er sket fremgang i dette strategiske mål i forhold til baseline. Således lever alle uddannelser også i 2020 hver især og i gennemsnit op til IT-Universitetets standarder for VIP/DVIP-ratio. Derudover er uddannelsernes kvalitet i de studerendes øjne og de studerendes udbytte af undervisningen igen i 2020 af samme høje kvalitet som tidligere.

IT-Universitetets samlede VIP/DVIP-ratio er i 2020 4,8, hvilket er højere end standarden på 3,0 i IT-Universitetets kvalitetspolitik. På alle IT-Universitetets uddannelser er VIP/DVIP-ratioen i 2020 mindst 2,9, hvilket er over minimumsmålet på 2,4 gældende for de enkelte uddannelser. På bacheloruddannelsen

i Softwareudvikling, hvor VIP/DVIP-ratioen i 2018 var 1,9 og 2,4 i 2019, er målet i 2020 nået med en VIP/DVIP-ratio på 2,9.

Den nationale uddannelsesevaluering, UddannelsesZOOM, som gennemføres hvert andet år, er gennemført ultimo 2020. Scoren på indikatoren "Kvaliteten af min uddannelse er samlet set høj" blev 4,3 i 2020, hvilket er højere end baseline for indikatoren i 2016 og tæt på scoren (4,4) for samme indikator for 2018. Scoren på indikatoren "Mit udbytte af undervisningen er højt" er 4,0 i 2020, hvilket er tæt på scoren i de tidligere år. Begge scorer opfylder dermed i 2020 IT-Universitetets målsætning om at være mindst 4,0 på en skala fra 1-5.

For at videreudvikle kvaliteten af uddannelserne er som understøttende aktivitet i 2020 igangsat udviklingen af en model for løbende pædagogisk/didaktisk kompetenceudvikling for fastansatte undervisere (VIP). I modellen indgår blandt andet fastlæggelse af undervisningskompetencer både til brug for den løbende kompetenceudvikling og ved rekruttering af undervisere til IT-Universitetet. Desuden oprettede IT-Universitetet i 2020 Center for Computing Education Research for generelt at styrke forskning og udvikling af it-undervisningen, herunder også på universitetsniveau.

STRATEGISK MÅL 4

Strategisk mål 4: Alle dimittender skal have kompetencer, der giver gode karrieremuligheder. IT-Universitetet vil reducere dimittendledigheden på de kandidatuddannelser, der ikke allerede har lav dimittendledighed; dette vil ske gennem revision af uddannelserne baseret på tæt dialog med aftagerne.

IT-Universitetet har i 2020 haft fremgang inden for dette strategiske mål, idet dimittendledigheden er faldet markant i 2020 i forhold til baseline i 2017 og i forhold til ledigheden for kandidatdimittender på landsplan. Desuden er indikatoren "Min uddannelse har rustet mig til mit nuværende eller seneste job" øget i forhold til baseline.

Gennemsnittet af de seneste tre års ledighed for kandidatdimittender opgjort 4-7 kvartaler efter dimission er faldet fra baseline i 2017 på 11,2 pct. til 8,6 pct. i 2020. IT-Universitetet vurderer det ligeledes positivt, at universitetets dimittendledighed ligger under landsgennemsnittet, som var henholdsvis 12,5 pct. og 11,1 pct. i 2017

og 2020. IT-Universitetets ledighed har hvert år i perioden fra 2017-2020 været lavere end landsgennemsnittet, men hvor landsgennemsnittet for ledighed er faldet 11 pct., er IT-Universitetets ledighed faldet 23 pct. over de fire år.

Den nationale uddannelsesevaluering, UddannelsesZOOM, som gennemføres hvert andet år, er gennemført ultimo 2020. Dimittendernes vurdering, af hvorvidt deres uddannelse har rustet dem til deres job, gav en score på 4,1 på en skala fra 1-5. Dermed er scoren i 2020 højere end i de tidligere år, ligesom IT-Universitetets mål for indikatoren på 4,0 er opfyldt.

Med hensyn til relevans set med aftagerøjne har IT-Universitetets tætte dialog med aftagerne i regi af aftagerpanelerne i 2020 fortsat været en vigtig understøttende aktivitet med henblik på at reducere dimittendernes ledighed. Aftagerpanelerne har således igen i 2020 evalueret og godkendt arbejdsmarkedsbilletterne på alle IT-Universitetets uddannelser. Det reviderede årshjul og afrapporteringsskema har for aftagerpanelerne været i brug fra starten af 2020 og har fungeret godt.

STRATEGISK MÅL 5

Strategisk mål 5: Styrkelse af it-forskningen inden for områder, der afspejler samfundsmæssige behov. IT-Universitetet agter at uddanne og ansætte flere forskere inden for digitalisering og, dersom forudsætningen for strategisk mål 1 opfyldes, tillige inden for informationssikkerhed og data science.

IT-Universitetet har haft væsentlig fremgang inden for dette mål i 2020, idet forskningsmiljøet i data science og i informationssikkerhed er blevet styrket i løbet af 2020 i forhold til baseline i 2017. Fremgangen i 2020 er både sket ved nyansættelser og ved ansættelse af nuværende adjunkter som lektorer. Desuden er der inden for informationssikkerhed og digitalisering hjemtaget eksterne bevillinger, der har muliggjort ansættelse af ph.d.-studerende og postdocs. Yderligere er der taget initiativer til øget samarbejde inden for IT-Universitetets Forskningscenter for Offentlig IT.

IT-Universitetets styrkelse af forskningsmiljøet inden for data science er sket ved ansættelse af en adjunkt i 2020, og yderligere tre lektorer er ansat i 2020 med jobstart primo 2021. Desuden er fire nuværende adjunkter i årets løb blevet ansat som lektorer. Der er

desuden hjemtaget meget væsentlige eksterne forskningsmidler, og både i 2020 og de kommende år vil der således blive rekrutteret ph.d.-studerende og postdocs.

IT-Universitetet har i 2020 styrket forskningsmiljøet inden for informationssikkerhed, idet en nuværende adjunkt er blevet ansat som lektor. Det betyder, at der i IT-Universitetets Center for Information Security and Trust nu er ansat en professor, fire lektorer og tre adjunkter, og herved stadig ansat otte forskere på mindst adjunktiveau.

Den væsentligste understøttende aktivitet har i 2020 været bemanningen af forskningsmiljøerne, herunder stillingsopslag, rekrutteringsaktiviteter, bedømmelse, ansættelsessamtaler, forhandlinger mv. Endvidere har IT-Universitetet understøttet

forskeres ansøgninger om eksterne forskningsmidler, hvilket har båret frugt i form af samarbejder og eksterne bevillinger.

Som understøttende aktivitet i forhold til at opnå øgede eksterne forskningsmidler har IT-Universitetet i 2020 indgået i dialog med flere store private fonde og virksomheder, hvor forskningsprojekter og samarbejder er under udvikling.

STRATEGISK MÅL 6

Strategisk mål 6: Samarbejde og udveksling af viden med fokus på styrkelse af it-fag i folkeskolen og gymnasiet. IT-Universitetet vil i kontraktperioden undervise gymnasielærere og levere fagligt input til styrkelsen af it-fag i folkeskolen og gymnasiet.

På den korte bane er der i dette mål sket en tilbagegang på de to indikatorer i forhold til baseline, idet IT-Universitetet ikke har efteruddannet nogen gymnasielærere i 2020. På den lange bane er der til gengæld sket fremgang, idet IT-Universitetet har indgået en samarbejdsaftale om gennemførelsen af masteruddannelsen i Informatikundervisning, der er rettet mod gymnasielærere. Desuden har IT-Universitetet i 2020 oprettet et målrettet forskningscenter, Center for Computing Education Research, til understøttelse af it-undervisningen for alle uddannelsessektorer fra grundskoler til universiteter. Samlet set vurderer IT-Universitetet derfor, at der i dette mål i 2020 er sket en markant fremgang, der giver helt nye muligheder i de kommende år.

Masteruddannelsen i Informatikundervisning, som er forankret på Aarhus Universitet, er specifikt rettet mod efter- og videreuddannelse med henblik på undervisning i gymnasiet. IT-Universitetets deltagelse i samarbejdet om uddannelsen afløser de tidligere års mindre omfattende og organisatorisk løse forankrede tiltag på dette område. IT-Universitetet bidrager til den nye masteruddannelse og dens forudsætningskurser startende med et adgangskursus, der skal afholdes i efteråret 2021.

For at opnå en generel styrkelse af forskning og udvikling af it-undervisningen, opbyggede IT-Universitetet i 2020 Center for Computing

Education Research. Centret har selvstændig ledelse og forskere, og centret blev indviet i efteråret 2020. Centret skal arbejde med undervisning i it og datalogi på universitets-, gymnasie- og folkeskoleniveau, og helt bredt også med undervisning i it og datalogi for målgrupper, der ikke skal være it-professionelle, softwareudviklere mv.

IT-Universitetets er aktiv partner i samarbejdet mellem professionshøjskoler og universiteter om kapacitetsopbygning i forhold til faget teknologiforståelse i folkeskolen.



APPENDIKS



APPENDIKS 1

IT-UNIVERSITETETS STYRELSESFORHOLD PR. 31. DECEMBER

IT-Universitetet ledes af en bestyrelse og en direktion.

Bestyrelsen

IT-Universitetets bestyrelse består af en formand, en næstformand og syv medlemmer. Formanden, næstformanden og tre medlemmer er udefra kommende, et medlem er valgt af og blandt IT-Universitetets videnskabelige personale, et medlem er valgt af og blandt det teknisk-administrative personale på IT-Universitetet, og to medlemmer er valgt af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Bestyrelsen er IT-Universitetets øverste myndighed. Bestyrelsen varetager IT-Universitetets interesser som uddannelses- og forskningsinstitution og fastlægger retningslinjer for dets organisation, langsigtede virksomhed og udvikling.

Bestyrelsesmøderne er offentlige. Sager, der er omfattet af lovgivningens bestemmelser om tavshedspligt i forvaltningen, alle personsager og sager, hvori indgår oplysninger om kontraktforhandlinger med private eller tilsvarende forhandlinger med offentlige samarbejdspartnere, behandles dog for lukkede døre.

Rektor

Rektor er ansvarlig over for bestyrelsen i ethvert spørgsmål og har inden for de rammer, bestyrelsen har fastsat, ansvaret for den daglige ledelse af IT-Universitetet. Ledelsesretten omfatter alt personale, der er ansat på IT-Universitetet.

Rektor skal sikre, at IT-Universitetet til enhver tid overholder gældende lovgivning og regler og er pligtig at foretage enhver anden handling, der er nødvendig til god og forsvarlig ledelse af IT-Universitetet.

Prorektor

Prorektor supplerer rektor på alle typer af opgaver, som rektor beskæftiger sig med.

Universitetsdirektør

Universitetsdirektøren er ansvarlig for, at den samlede administration understøtter forskning og uddannelse i videst muligt omfang. Universitetsdirektøren er ansvarlig over for rektor, for at lovgivningen inden for det administrative område bliver overholdt samt for at sikre en sammenhæng mellem de administrative processer på tværs af de administrative afdelinger.

Universitetsdirektøren leder de større tværgående projekter for de administrative afdelinger samt tegner administrationen over for omverdenen.

Direktionen

Direktionen udgøres af rektor, prorektor og universitetsdirektør. Direktionen er ansvarlig for udarbejdelse af IT-Universitetets strategier samt udarbejdelse og forhandling af strategisk rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Direktionen har ansvaret for, at IT-Universitetets udvikling understøttes bedst muligt inden for de økonomiske rammer, som bestyrelsen har givet. Gennem direktionens arbejde opnås en helhed mellem forskning, uddannelse og administration. Direktionen arbejder gennem det daglige arbejde med at fremme IT-Universitetets tre kerneværdier, toneangivende, ansvarlig og imødekomende, i hele organisationen.

Akademisk råd

Rektor nedsætter et akademisk råd. Akademisk råd består af en formand og fire medlemmer og vælger selv sin formand blandt rådets medlemmer. To medlemmer vælges af og blandt det videnskabelige personale på IT-Universitetet, og to medlemmer vælges af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Akademisk råd udtaler sig til rektor om centrale strategiske forsknings- og uddannelsesområder og planer for udveksling af viden, tildeler ph.d.- og doktorgraden og kan udtale sig om alle akademiske forhold af væsentlig betydning for IT-Universitetets virksomhed mm.

Studienævn

Rektor opretter et eller flere studienævne, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Hvert studienævn vælger blandt sine VIP-medlemmer en formand og blandt de studerende en næstformand. Formand og næstformand godkendes af rektor.

Studienævnet sikrer tilrettelæggelse, gennemførelse og udvikling af uddannelser og undervisning, herunder kvalitetssikring og kvalitetsudvikling af uddannelser og undervisning, udarbejdelse af forslag til studieordninger og ændringer heri og godkendelse af plan for tilrettelæggelse af undervisning og prøver mm.

Ph.d.-udvalg

Rektor opretter et Ph.d.-udvalg, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Formand og næstformand udpeges af rektor efter indstilling fra Ph.d.-udvalget.

Ph.d.-udvalget godkender ph.d.-kurser, udtaler sig om evaluering af ph.d.-uddannelsen og -vejledning til ph.d.-skolelederen og godkender ansøgninger om merit og dispensation mm.

Institutedere

Institutedere ansættes og afskediges af rektor. Lederen af hvert enkelt institut varetager instituttets daglige ledelse, herunder planlægning og fordeling af arbejdsopgaver. Institutederen kan pålægge medarbejdere at løse bestemte opgaver. I den tid, hvor de videnskabelige medarbejdere ikke er pålagt sådanne opgaver, forsker de frit inden for IT-Universitetets strategiske rammer.

En institutleder sikrer kvalitet og sammenhæng i forskning og uddannelse og skal med inddragelse af studienævn og studieleder følge op på evaluering af uddannelse og undervisning.

Uddannelseschef

Uddannelseschefen ansættes af rektor. Uddannelseschefen har det overordnede ansvar for alle IT-Universitetets uddannelsesaktiviteter, deres tilrettelæggelse, udførelse, kvalitetssikring og udvikling. Derudover har uddannelseschefen ansvaret for ledelse af fornyelse af undervisnings- og uddannelsesaktiviteter, herunder udvikling af nye uddannelser, og ledelse af de organisatoriske forandringer, der skal til for at nå mål og opfylde kvalitetsstandarder.

Samarbejds- og sikkerhedsudvalg

IT-Universitetets sikkerheds- og samarbejdsorganisation består af et Hoved Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (H-SiSu) og to underudvalg – et Administrativt Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (A-SiSu), som dækker administrationen, og et Forsknings Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (F-SiSu) som dækker institutterne - samt to sikkerhedsgrupper under hvert af de to underudvalg.

Generelt behandles emner, som vedrører samtlige medarbejdere, i H-SiSu, herunder politikker, strategier, arbejdspladsvurdering (APV), medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) og koncept for medarbejderudviklingssamtaler (MUS). Emner, som alene vedrører/har interesse for enten administrationen eller forskningen, behandles i henholdsvis A-SiSu og F-SiSu. Emner omkring arbejdsmiljø og sikkerhed behandles som udgangspunkt i A-SiSu og F-SiSu.

Der forudsættes et tæt samarbejde mellem SiSu'erne. Behandling af emner kan uddelegeres fra H-SiSu til henholdsvis A-SiSu eller F-SiSu, ligesom emner, som har været behandlet i A-SiSu og F-SiSu, kan blive behandlet i H-SiSu, såfremt det skønnes nødvendigt.

APPENDIKS 2

MEDLEMMER AF IT-UNIVERSITETETS AFTAGERPANELER

EXECUTIVE-LEVEL EMPLOYERS' PANEL:

Tine Thorn (formand)

IT Udviklingschef, AP Pension

Mette Fjord Sørensen

Chef for Forskning, videregående uddannelser og mangfoldighed, DI

Marianne Sørensen

Direktør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Københavns Kommune

Brit Kannegaard Johannessen

Senior Vice President, NNIT

Michael Aagaard Biermann

CIO, Ørsted

Marc Schröter

Senior Vice President, Product Management, SimCorp

Rikke Hvilshøj

Adm. direktør, Dansk IT

Anders Peter Kierbye Johansen

Global R&D HR Director, Unity

BACHELOR I SOFTWAREUDVIKLING (SWU) OG DATA SCIENCE (DS)/CAND.IT., SOFTWARE DESIGN (SD) OG CAND.SCIENT., DATALOGI (CS):

Christian Bjerre Nielsen (formand)

Chief Product Officer, uQualio ApS

Casper Hovard

Senior Engagement Manager, KSP Nordic

Jesper Hollitsch Poulsen

Assoc. Development Director, Rational Tools & Engineering Processes, Danske Bank

Niels Hallenberg

Director, Architect Manager, SimCorp

Morten Zohnesen

Managing Architect, Netcompany

Bodil Biering

Independent Consultant

Kaare Brandt Petersen

Director of Learning Analytics, Laerdal Copenhagen

Søren Ilsoe

Director, Insight Strategy, Analytics & Information Management, Deloitte

Mikkel Muhldorff Sigurd

Optimization Manager, Maersk Line

Mille Østerlund

Chef for Civil rådgivning, CFCS – Center for Cybersikkerhed

Galina Ianchina

Vicedirektør for IT, Roskilde Universitet

Jane Eriksson Dahl

Head of IT-development, Domstolsstyrelsen

Maiken Lykke

Country Manager, Sopra Steria

BACHELOR I DIGITAL DESIGN OG INTERAKTIVE TEKNOLOGIER (DDIT)/CAND. IT., DIGITAL DESIGN OG INTERAKTIVE TEKNOLOGIER (DDIT):

Rie Scheuermann Christensen (formand)
Head of UX, Leo Innovation Lab

Nanna Engberg
Partner and User Experience Director, Manyone

Louise Wiktoría Klinker
Strategy & UX Director, 1508

Britt Riffbjerg Hertsdahl
Head of Large Corporates Digital, Nordea

Michael Harboe
Strategic Advisor and CEO, Virsabi

Jens Christiansen
Lead UX Designer, Designit

Sarah Kirkeby
Kontorchef, Digitaliseringsstyrelsen

Brian Ravn
People Manager – UX & Product Solutions, R&D Software, FOSS

CAND.IT., GAMES:

Astrid Refstrup (formand)
CEO, Tripple Topping

Adam Mechtley
Lead Software Developer, Unity Technologies

Simon Jon Andreassen
Head, DADIU

Jonathan Bonillas
Lead User Researcher, Nordisk Film

Na'Tosha Bard
Vice President, Research & Development, KMD

Marina Surdu
Talent Acquisition Specialist, IO Interactive

Hannah Nicklin
CEO, Die Gute Fabrik

Rob Pierce
Producer, Framebunker

Christos Iosifidis
VP of Product Management, Vivino

Kelly Griffin
HR, Tactile

BACHELOR I GLOBAL VIRKSOMHEDSINFORMATIK (GBI)/ CAND.IT., DIGITAL INNOVATION OG MANAGEMENT (DIM):

Kirsten Nielsen (formand)
Talent Pipeline Management-Programme Manager, Nordea Markets, Nordea

Jari Friis Jørgensen
Owner, Symmetric

Tanja Danner
Digital Advisor, Selvtændig

Simon Kiilerich Vedel
Director, Zero North

Nicolai Meelby
Underdirektør, eBusiness, Topdanmark

Jan Struwe Poulsen
Dep. Head of Office, KL

Joacim Jeppesen
Chief Growth Officer, Valtech

Janus Sandsgaard
Fagchef, Digitalisering, Dansk Erhverv

Nina Husfeldt Clasen
Kontorchef, Digitaliseringsstyrelsen

MASTER I IT-LEDELSE (ILM):

Ghita Thiesen (formand)
Kontorchef, KL

Martin Jensen Buch
Chefkonsulent, IT-Branchen

Erik Møberg
Director, Rambøll Management Consulting

Stig Lundbeck
Direktør, Koncern IT, Københavns Kommune

Lars Hagerup
IT-direktør/Chef for Klinisk IT, Odense Universitetshospital (OUH)

Philip Heller-Christensen
Udviklingschef, Dansk IT

Lars R. Andersen
Vice President, NNIT

Pernille Juel Sefort
HR-direktør, Naviair

Lisbeth Nielsen
Direktør, Sundhedsdatastyrelsen

APPENDIKS 3

DATABESKYTTELSESRÅDGIVERENS STATUS OVER 2020

I 2020 er der blevet arbejdet målrettet videre med sikring af compliance med databeskyttelsesforordningen (GDPR) på IT-Universitetet. Et eksempel er, at blandt andet GDPR e-learning-kurset nu også omfatter det videnskabelige personale (VIP), således at alle medarbejdere på IT-Universitetet skal gennemføre kurset og afslutte med en test. Der har ligeledes været et stort fokus på at vedligeholde dokumentation for behandlingsaktiviteter, hvori persondata indgår, og tilhørende risikovurderinger samt besvare GDPR-henvendelser.

Endvidere, grundet Schrems-II dommen fra sommeren 2020, har der været et arbejde med at gennemgå alle indgåede databehandlaftaler og notere, om der sker overførsel til lande uden for EU/EØS samt kontakte dem, der benytter Privacy-Shield ordningen som overførselsgrundlag. Eftervirkningerne af dommen betyder, at arbejdet med at sikre lovlige overførsler af persondata til lande uden for EU/EØS vil fortsætte ind i 2021.

IT-Universitetet blev sidst på foråret kontaktet af Datatilsynet vedrørende overvågning af

de studerende i forbindelse med afholdelse af digitale eksamener. IT-Universitetet formåede at besvare alle tilsynets spørgsmål tilfredsstillende, men afventer en afslutning på sagen fra Datatilsynet. I løbet af sommeren blev IT-Universitetet, sammen med en række andre organisationer, udtaget af Datatilsynet til en skriftlig modenhedsundersøgelse. I december modtog IT-Universitetet besked om, at Datatilsynet anser sagen for afsluttet, og at der ikke udtales kritik. Datatilsynets udtalelse er offentliggjort på deres hjemmeside.

Der er registreret syv sikkerhedshændelser i løbet af 2020. To af disse indeholdt brud på persondatasikkerheden og blev anmeldt til Datatilsynet. De berørte personer blev orienteret. Den ene af hændelserne orienterede IT-Universitetet om på sin hjemmeside. Begge hændelser er afsluttet uden kritik fra Datatilsynet.

2020 har været et år med store omvæltninger inden for databeskyttelsesområdet, og IT-Universitetet har også skullet ændre på, hvordan tingene blev udført, men der er ingen tvivl om, at ændringerne har højnet håndtering og sikring af personoplysninger.